

Tárgytematika / Course Description

Toborzás, kiválasztás, outplacement

ALETMC9013

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2016/17/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/9/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az erőforrás-biztosítás stratégiai változásait, a toborzás, a kiválasztás forrásait, eszközeit, módszereit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az emberi erőforrások biztosításának stratégiai

Az emberi erőforrás-biztosítás stratégiai választásai

A toborzás forrásai és módszerei

A kiválasztás eszközei, módszerei, felvétel, beillesztés

elbocsátás, leépítés

Az Értékelő és Fejlesztő Központ szerepe a kiválasztás folyamatában

A fejedelmű természetrajza

Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben

Esettanulmányok feldolgozása, elemzése

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: konzultációkon való részvétel és egy kiselőadás megtartása

Az évközi jegy feltétele: egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Egy konkrét vállalat/vállalkozás, intézmény toborzásának, kiválasztásának vagy leépítésének bemutatása, konkrét eseteken keresztül.
- A kutatás módszerei: kérdőív, statisztikai elemzés, esettanulmány, interjúk
- Az empirikus módszerekkel szerzett adatok, információk beépítése a dolgozatba
- Következtetések, javaslatok
- A felhasznált irodalmak, dokumentumok pontos feltüntetése

A házi dolgozat leadásának határideje: 2017. április 30.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Karoliny Mártonné: Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés. In: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások (2010) (Szerk.: Karoliny Mártonné – Poór József) 5. átdolgozott kiadás. Complex Kiadó, Budapest. 241-282. p.

Kelkó Tamás(2012): Egy fejezővadász vallomása vagy a munkaerő kiválasztás a sógoron, a komán és a barátokon túl! Human Select Bt., Budapest

Poór József(2009):Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 237-274. p.

Szretykó György(2012):Az Értékelő és Fejlesztő Központ szerepe a kiválasztás folyamatában. In : A gazdasági és társadalmi átalakulás perspektívái Magyarországon. XV. Apáczai Napok. Nemzetközi Tudományos Konferencia. Tanulmányok (szerk.: Lőrincz Ildikó) NymE Kiadó, 3-10 o.

Szretykó György (2015): A fejezővadászat természetrajza. In.: Csehné Dr. Papp Imola, Budavári -Takács Ildikó, Mészáros Aranka, Iliás Anikó, Poór József (szerk.:) Innováció – növekedés – fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadói Konferencia tanulmánykötete. BKIK , Budapest, 76-81.o.

Ajánlott irodalom:

Csernyánszki Miklós (2005):A munkaerő-kiválasztás jelene és jövője. In: Humánpolitikai szemle, 10. sz.

Bencsik Normbert (2004):A munkaerő kiválasztása és helye az emberi erőforrás

gazdálkodásába. I-II. In: Humánpolitikai Szemle, 4. sz.; 5. sz.

Kőrösi Katalin (1998):A kiválasztásról. In: Humánpolitikai Szemle, 9. sz.

Gál Eszter (2005):Hatékony munkaerő-kiválasztás. In: Munkaügyi Szemle, 6. sz.

Hovánszki Arnold (2005):A toborzási háttérvizsgálat jogi vonzatai. In: Munkaügyi Szemle, 9. sz.

Hargitai Éva (2005):Csúcsvezetők kiválasztása. A fejeződések célzott keresést alkalmaznak. In: A munkaadók lapja, 10.sz.

Ilonka Mária (2002):Személyzet-kiválasztás a cégeknél. Egyre keletőbb a dönteni képes munkatárs. In: A munkaadók lapja, 9. sz.

Kürtös Zsófia – Imreh Szabolcs – Majó Zoltán – Villányi Márton (2000):A felső- és középvezetők toborzási folyamatainak változása. In: Munkaügyi Szemle, 2. sz.

Klein Sándor – Kiss Julianna (2000):Értékelő Fejlesztő Központok a kiválasztásban. <http://www.edge2000.hu/view/main/21-12.html>

Oktató: Dr. Szretykó György