

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Toborzás, kiválasztás, outplacement
Tárgykód:	ALETMC9013
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

Oktatás célja:

A hallgatók ismerjék meg az erőforrás-biztosítás stratégiai változásait, a toborzás, a kiválasztás forrásait, eszközeit, módszereit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát.

Tantárgy tartalma:

az emberi erőforrások biztosításának stratégiai
az emberi erőforrás-biztosítás stratégiai választásai
a toborzás forrása és módszerei
a kiválasztás eszközei, módszerei, felvétel, beillesztés
elbocsátás, leépítés
toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben
esettanulmányok feldolgozása, elemzése

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- képesek az emberi erőforrások biztosítása stratégiáinak megértésére
- képesek a toborzás és a kiválasztás forrásainak, eszközeinek, módszereinek megismerésére
- képesek a felvétel, a beillesztés, elbocsátás és leépítés kérdéseinek megértésére
- képesek a fenti ismereteke alkalmazni a gazdaság egyes ágazataiban és a társadalmi élet különböző területein

Értékelés:

A tantárgy évközi jeggyel zárul. Az évközi jegy feltétele a konzultációkon való részvétel és egy 8-10 oldalas házi dolgozat leadása.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

Tárgytematika

Félév:	2012/13/2
Tárgynév:	Toborzás, kiválasztás, outplacement
Tárgykód:	ALETMC9013
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

- Egy konkrét vállalat/vállalkozás, intézmény toborzásának, kiválasztásának vagy leépítésének bemutatása, konkrét eseteken keresztül.
- A kutatás módszerei: statisztikai elemzés, esettanulmány, interjúk
- Az empirikus módszerekkel szerzett adatok, információk beépítése a dolgozatba
- A felhasznált irodalmak, dokumentumok pontos feltüntetése
- **A házi dolgozat leadásának határideje: 2013. április 30.**

Kötelező irodalom:

Karoliny Mártonné: Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés. In: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások (2010) (Szerk.: Karoliny Mártonné – Poór József) 5. átdolgozott kiadás. Complex Kiadó, Budapest. 241-282. p.

Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 237-274. p.

Ajánlott irodalom:

CSernyánszki Miklós (2005): A munkaerő-kiválasztás jelene és jövője. In: Humánpolitikai szemle, 10. sz.

Bencsik Norbert (2004): A munkaerő kiválasztása és helye az emberi erőforrás gazdálkodásában. I-II. In: Humánpolitikai Szemle, 4. sz.; 5. sz.

Kőrösi Katalin (1998): A kiválasztásról. In: Humánpolitikai Szemle, 9. sz.

Gál Eszter (2005): Hatékony munkaerő-kiválasztás. In: Munkaügyi Szemle, 6. sz.

Hovánszki Arnold (2005): A toborzási háttérvizsgálat jogi vonzatai. In: Munkaügyi Szemle, 9. sz.

Hargitai Éva (2005): Csúcsvezetők kiválasztása. A fejeződések célzott keresést alkalmaznak. In: A munkaadók lapja, 10. sz.

Ilonka Mária (2002): Személyzet-kiválasztás a cégeknél. Egyre kelendőbb a dönteni képes munkatárs. In: A munkaadók lapja, 9. sz.

Kürtös Zsófia – Imreh Szabolcs – Majó Zoltán – Villányi Márton (2000): A felső- és középsővezetők toborzási folyamatainak változása. In: Munkaügyi Szemle, 2. sz.

Klein Sándor – Kiss Julianna (2000): Értékelő Fejlesztő Központok a kiválasztásban.

<http://www.edge2000.hu/view/main/21-12.html>