

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/1
<b>Tárgynév:</b>	Toborzás, kiválasztás, outplacement
<b>Tárgykód:</b>	ALETMC9013
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Szretykó György

---

## Oktatás célja:

A hallgatók ismerjék meg az erőforrás-biztosítás stratégiai változásait, a toborzás, a kiválasztás forrásait, eszközeit, módszereit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát.

## Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- képesek az emberi erőforrások biztosítása stratégiáinak megértésére
- képesek a toborzás és a kiválasztás forrásainak, eszközeinek, módszereinek megismerésére
- képesek a felvétel, a beillesztés, elbocsátás és leépítés kérdéseinek megértésére
- képesek a fenti ismereteke alkalmazni a gazdaság egyes ágazataiban és a társadalmi élet különböző területein

## Tantárgy tartalma:

az emberi erőforrások biztosításának stratégiái  
az emberi erőforrás-biztosítás stratégiai választásai  
a toborzás forrása és módszerei  
a kiválasztás eszközei, módszerei, felvétel, beillesztés  
elbocsátás, leépítés  
toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben  
esettanulmányok feldolgozása, elemzése

## Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgy évközi jeggyel zárul. Az évközi jegy feltétele a konzultációkon való részvétel és egy 8-10 oldalas házi dolgozat leadása.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

Egy konkrét vállalat/vállalkozás, intézmény toborzásának, kiválasztásának vagy leépítésének bemutatása, konkrét eseteken keresztül.

A kutatás módszerei: statisztikai elemzés, esettanulmány, interjúk

Az empirikus módszerekkel szerzett adatok, információk beépítése a dolgozatba

A felhasznált irodalmak, dokumentumok pontos feltüntetése

A házidolgozat leadásának határideje: 2011. november 30.

## Kötelező irodalom:

Karoliny Mártonné: Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés. In: Emberi

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2011/12/1
<b>Tárgynév:</b>	Toborzás, kiválasztás, outplacement
<b>Tárgykód:</b>	ALETMC9013
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Dr. Szretykó György

---

## **Kötelező irodalom:**

erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások (2010) (Szerk.: Karoliny Mártonné - Poór József) 5. átdolgozott kiadás. Complex Kiadó, Budapest. 241-282. p.  
Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest. 237-274. p.

## **Ajánlott irodalom:**

CSernyánszki Miklós (2005): A munkaerő-kiválasztás jelene és jövője. In: Humánpolitikai szemle, 10. sz.  
Bencsik Norbert (2004): A munkaerő kiválasztása és helye az emberi erőforrás gazdálkodásában. I-II. In: Humánpolitikai Szemle, 4. sz.; 5. sz.  
Kőrösi Katalin (1998): A kiválasztásról. In: Humánpolitikai Szemle, 9. sz.  
Gál Eszter (2005): Hatékony munkaerő-kiválasztás. In: Munkaügyi Szemle, 6. sz.  
Hovánszki Arnold (2005): A toborzási háttérvizsgálat jogi vonzatai. In: Munkaügyi Szemle, 9. sz.  
Hargitai Éva (2005): Csúcsvezetők kiválasztása. A fejtámaszok célzott keresést alkalmaznak. In: A munkaadók lapja, 10.sz.  
Ilonka Mária (2002): Személyzet-kiválasztás a cégeknél. Egyre kelendőbb a dönteni képes munkatárs. In: A munkaadók lapja, 9. sz.  
Kürtös Zsófia - Imreh Szabolcs - Majó Zoltán - Villányi Márton (2000): A felső- és középvezetők toborzási folyamatainak változása. In: Munkaügyi Szemle, 2. sz.  
Klein Sándor - Kiss Julianna (2000): Értékelő Fejlesztő Központok a kiválasztásban.  
<<http://www.edge2000.hu/view/main/21-12.html>>