

# Tárgytematika

<b>Félév:</b>	2015/16/1
<b>Tárgynév:</b>	Humán controlling
<b>Tárgykód:</b>	ALETMB1341
<b>Felelős szervezet neve:</b>	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
<b>Felelős szervezet kódja:</b>	AA23
<b>Tárgyfelelős neve:</b>	Szretykó György Dr.
<b>Tárgy követelménye:</b>	Vizsga
<b>Tárgy heti óraszám:</b>	0/0/0
<b>Tárgy féléves óraszám:</b>	9/0/0

---

## Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje a szervezetek emberi erőforrás gazdálkodási tevékenységének értékelési lehetőségeit és kihívásait. Legyen tisztában a humán tőke kimutatására és számszerűsítésére törekvő főbb vállalatértékelési módszerekkel. Ismerje meg a humán controllingnak a vállalati pénzügyi irányítási rendszeren belüli szerepével, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. Értelmezni tudja a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkihatásaira vonatkozó megállapításokat, a vállalat versenyképességének növelése érdekében tett javaslatokat tudja mutatószámokkal alátámasztani.

## Tantárgy tartalma:

	<b>Óra Dátum Témakör Tananyag</b>
	1.
2013.09.16; Bevezetés, a tárgy áttekintése, követelmények ismertetése Az emberi erőforrás szerepe a vállalatok versenyképességében A HR gyakorlatok és az üzleti eredmény összefüggései  előadásvázlatok és kötelező irodalom	
	2.
2013.09.30; Controlling, mint vezetési funkció és az emberi erőforrás: költségek, gazdaságosság, hatékonyság, jövedelmezőség	
	3.
2013.10.14.; A humán controlling tervezési rendszere: - munkaerő tervezése - bér tervezése - béren kívüli juttatások tervezése - képzés tervezése	
	4.
2013.11.11.; A humán controlling jelentésrendszere	

# Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

---

## Tantárgy tartalma:

A humán controlling ellenőrzési rendszere  
A BSC (Balanced Scorecard) humán nézőpontja

előadásvázlatok és kötelező irodalom

5.

2013.11.25.;

A humán controlling mutatószámai

- munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel)
- munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai)
- a teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövődélmezőség)

6.

2013.12.09

A humán controlling jövője  
A HR stratégiai szintű mérése  
A HR outsourcing hatása a humán controlling rendszerekre  
Alternatív munkavégzési rendszerek monitoringja

## Számonkérési és értékelési rendszere:

- A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** nappali tagozaton az előadásokon szűrőpróba szerűen pozitív katalógust vezetünk, azaz a félév során összesen további 5 pont szereshető az előadásokon való részvételért. Az így megszerzett pontszám hozzáadódik a vizsgán megszerzett pontszámhoz.
- A vizsga típusa:** kollokvium
- Az osztályzat kialakításának módja:** az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:

Teljesítmény (pont)  
Érdemjegy

0-50  
Elégtelen

51-62  
Elégséges

# Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

---

## Számonkérési és értékelési rendszere:

63-74  
Közepes

75-86  
Jó

87-105  
Jeles

*Előre meghatározott témakörökből írásban elkészített és szóban előadott előadásokkal ajánlott jegy érhető el. Az előadásokra az első foglalkozáson kell jelentkezni és bemutatásukra az utolsó foglalkozás alkalmával kerül sor.*

a. **A számonkérés tárgyát** az előadásokon elhangzott információk, az előadások anyagai, valamint az oktató által kijelölt kötelező irodalom jelentik.

## Kötelező irodalom:

### Kötelező

Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling

### Ajánlott

- HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Assosiates) HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv (szerk: dr. Poór József, dr. Karoliny Mártonné) KJK-Kerszöv Budapest, 2004
- Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006
- Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban, Complex Kiadó, 2011
- Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata L'Harmattan Kiadó, 2006

Oktató: Kerti Piroska