

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy általános célja és specifikus célkitűzései

A tantárgy célja, hogy a hallgató megismerje az emberi erőforrás felhasználásának lehetőségeit, különös tekintettel az emberi erőforrás biztosítási, tervezési és fejlesztési funkciókra. Legyen tisztában a humán controllingnak a controllingon belüli szerepével, különös tekintettel a humán controlling vezetést támogató feladataira. A vállalat versenyképességének növelése érdekében mutatószámokkal tudja alátámasztani a humán erőforrás szerkezetére, optimális összetételére, költségkhatásaira vonatkozó megállapításokat.

Tantárgy tartalma:

A tantárgy tartalma, tematika

Óra	Dátum	Témakör	Tananyag
1-4		Bevezetés, a tárgy áttekintése, követelmények ismertetése Az emberi erőforrás szerepe, Controlling, mint vezetési funkció és az emberi erőforrás: költségek, gazdaságosság, hatékonyság, jövedelmezőség A humán controlling tervezési rendszere: <ul style="list-style-type: none">- munkaerő tervezése- bér tervezése- béren kívüli juttatások tervezése- képzés tervezése A humán controlling jelentésrendszere A humán controlling ellenőrzési rendszere A BSC (Balabced Scorecard) humán nézőpontja	előadásvázlatok és kötelező irodalom

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Tantárgy tartalma:

5-9	A humán controlling mutatószámai - munkaerőgazdálkodás mutatói (létszám, munkaidő kihasználtság, létszámösszetétel) - munkaerőköltség mutatói (bérgazdálkodás mutatószámai, béren kívüli elemek, személyzetfejlesztés mutatószámai) - a teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodás területén (hatékonyság, termelékenység, jövedelmezőség)	előadásvázlatok és kötelező irodalom
-----	---	--------------------------------------

Számonkérési és értékelési rendszere:

Tantárgyi követelmény

- A foglalkozásokon való részvétel követelményei:** levelező tagozaton az előadásokról való hiányzás automatikusan aláírás-megtagadást von maga után.
- A vizsga típusa:** kollokvium
- Az osztályzat kialakításának módja:** az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:
 - 0-50 %: elégtelen
 - 51-62 % elégséges
 - 63-75 % közepes
 - 76-87% jó
 - 88-100 % jeles

d: A számonkérés tárgyát az előadásokon elhangzott információk, az előadások ppt anyagai, valamint az oktató által kijelölt kötelező irodalom jelentik.

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom:

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Kötelező irodalom:

Lindner Sándor- Dihen Lajosné- Henkey István: Humán controlling

Ajánlott irodalmak jegyzéke

- a. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: A személyügyi controlling gyakorlata
L'Harmattan Kiadó, 2006
- b. HR a 21. században (szerk. Marc Effron, Robert Gandossy, Hewitt Assosiates)
HVG Könyvek, Hewitt Inside HVG Kiadói Rt, Budapest
- c. Trendek és tendenciák a kelet-európai emberierőforrásmenedzsmentben (szerk:
dr. Poór József, dr. Bóday Pál, Kispál-Vitai Zsuzsanna dr) Gondolat Kiadó Budapest,
2011
- d. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó,
2006
- e. Lindner Sándor- Dihen Lajosné: Humán controlling példatár. Mutatók és
alkalmazásuk, avagy a tervezéstől az ösztönzésig, Metodika Kft
- f. Ambrus Tibor- Lengyel László: Humán controlling eszközök a gyakorlatban,
Komplex Kiadó Budapest 2011