

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	
Tárgy féléves óraszám:	

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy az emberi erőforrás hatékony felhasználásának lehetőségeit megismerje a hallgató, különös tekintettel az emberi erőforrás biztosítási, tervezési és fejlesztési funkciókra. Ezeknek a területeknek a hatékonysága és termelékenységének kimutatása érdekében mutatószámokkal alá tudja támasztani a humán erőforrás optimális összetételét, mennyiségben és minőségben egyaránt.

Megszerzendő kompetenciák:

Az átfogó és komplex HR-rendszerek mögött meghúzódó humán tőke hatékony felhasználásának kimutatása, analitika a HR funkcióhoz annak mérése érdekében.

Tantárgy tartalma:

Bevezetés és a tárgy áttekintése. Az ember mint erőforrás szerepe.

Emberi erőforrás gazdálkodás és a Controlling: hatékonyság a középpontban

Controllingbeszámolók, mutatószámok

Stratégiai humán controlling

Munkaerő-tervezés és optimális létszámnagyság meghatározása

Munkaerő fedezeti terv

Munkaerő-kínálat elemzési módszerek

Létszámösszetételre vonatkozó mutatószámok

Munkaidő kihasználtságának mutatószámai

Munkaerőköltség

Bérgazdálkodás mutatószámai

Személyzetfejlesztés mutatószámai

Teljesítménymérés mutatószámai az emberi erőforrás gazdálkodáson belül: hatékonysági kategóriák, munkaerő-termelékenység, jövedelmezőség

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Humán controlling
Tárgykód:	ALETMB1341
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	
Tárgy féléves óraszám:	

Számonkérési és értékelési rendszere:

Az aláírás feltétele az órák rendszeres látogatása, az előadásokról való hiányzás a 25%-ot nem haladhatja meg

Az írásbeli kollokviumon elért teljesítmény az alábbi bontásban:

0-50%: elégtelen

51-62%: elégséges

63-75%: közepes

76-88%: jó

89-100%: jeles

Kötelező irodalom:

Az előadásanyagok és Emberi erőforrás gazdálkodás című könyvfejezet-tervezet

Ajánlott irodalom:

Ambrus Tibor - Lengyel László: Humán controlling számítások, Complex Kiadó, 2006

Lindner Sándor: Munkaügy a gyakorlatban, Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 2000.

9.1. A munkaerő tervezése, és a 9.2. Az emberi erőforrás gazdálkodás munkaügyi vonatkozásai című fejezetek

Lindner Sándor - Dihen Lajosné: Humán controlling példatár, Mutatók és alkalmazásuk, avagy controlling a tervezéstől az ösztönzésig, Methodika Kft.

Humáncontrolling - HR, Emberi erőforrás menedzsment felsőfokon, Management Kiadó, 2006.