

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

Oktatás célja:

A hallgatók az elmúlt félévben megismerték a munkaügyi kapcsolatok fogalmát és szereplőit, a munkaügyi kapcsolatok azon intézményeit és eszközeit, amelyek ma hazánkban alkalmazásra kerülnek. Ebben a félévben gyakorlat keretében, egy szabadon választott munkahely munkaügyi kapcsolatait dolgozzák fel és mutatják be.

Tantárgy tartalma:

Az esettanulmány javasolt tematikája:

1./ A munkahely (cég, intézmény) fontosabb jellemzői

- ágazat
- foglalkoztatottak jellemzői, kereseti viszonyok
- szervezeti, telephelyi struktúra
- munkaerő-piaci helyzet, stb.

2./ A foglalkoztatottak jogviszonya az adott munkahelyen

3./ A munkaügyi kapcsolatok szereplői s azok jellemzői

3.1. A munkaügyi kapcsolatok individuális szereplői a munkahelyen

- munkáltatói, munkavállalói egyéni kapcsolatok
- munkáltatói (vezetői)-munkavállalói kapcsolatok

3.2. A munkaügyi kapcsolatok kollektív szereplői a munkahelyen

- munkáltató, munkáltatói érdekképviselő; milyen szövetség, konföderáció tagja
- munkavállalói érdekképviselő (szakszervezet(ek), munkástanács, stb.), jellemzőik (taglétszám, sztrájkaktivitás, tüntetés stb.)
- a szereplők tagsága mezo- és makroszintű érdekképviselőekben (szövetségben, konföderációban, stb.), más fórumokban
- participáció szereplői, összetétele, választásuk rendszere (üzemi tanács, központi üzemi tanács, közalkalmazotti tanács, munkavédelmi megbízott, munkavédelmi bizottság, paritásos munkavédelmi testület, munkavállalói küldött(ek) a felügyelő bizottságban, MRP, Európai Üzemi Tanács, stb.)

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

Tantárgy tartalma:

3.3. A munkaügyi kapcsolatok munkahelyi szereplőinek kapcsolata a környezettel

- a munkahelyi szereplők tagsága a mezo- és makroszintű szövetségekben, konföderációkban (szakszervezeti, munkáltatói szövetségek, konföderációk, stb)
- részvétel a foglalkoztatási érdekegyeztetésben (regionális munkaügyi tanácsok, területfejlesztési tanácsok, stb.)
- a munkáltató kapcsolatai a beszállítókkal, megrendelővel, stb.
- a munkáltató kapcsolatai a (regionális) munkaügyi központtal, kirendeltséggel; munkaügyi-, munkavédelmi ellenőrzéssel, stb.

3.4./ A munkaügyi kapcsolatok intézményei

- egyéni munkaszerződés, jellemzői (időbeli hatálya, stb.)
- vállalati, intézményi kollektív szerződés; jellemzői
- ágazati, szakmai kollektív szerződés létezése, jellemzői
- kollektív bérmegállapodások
- participációs intézmények jellemzői (üzemi megállapodás, munkavédelmi szabályzat, közalkalmazotti tanács, MRP szervezet, Európai Üzemi Tanács, stb.)
- létszámleépítési bizottság
- a munkaügyi viták és rendezésük belső szabályozása, intézményei
- vállalati (intézményi) érdekegyeztető tanács, jellemzői
- sztrájkszabályzat (önálló szakszervezeti, vagy munkáltatóval közös)

3.5./ A munkaügyi kapcsolatok körébe tartozó fontosabb események a munkahelyen 1990-től napjainkig (kollektív tárgyalások, szerződéskötések, sztrájk, tüntetés, demonstráció, létszámleépítés, csoportos létszámleépítés stb).

3.6. / A munkahely munkaügyi kapcsolatainak személyes értékelése, javaslatok megfogalmazása

Számonkérési és értékelési rendszere:

Követelmények:

Tárgytematika

Félév:	2014/15/2
Tárgynév:	Munkaügyi kapcsolatok (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1241
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/9/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Egy esettanulmány megfelelő színvonalon történő elkészítése és bemutatása.
Az esettanulmány témája: ...Egy munkahely munkaügyi kapcsolatai”
Terjedelme: 6-8 oldal

Kötelező irodalom:

Tóth Ferenc: Munkaügyi kapcsolatok rendszere és fejlődése. Gödöllő. 2008.

Tóth Ferenc: Bevezetés a munkaügyi kapcsolatokba. Gödöllő, 2008.

Bódy Zsombor: ...A társadalom kora”: Munkásbiztosítás és munkaügy Magyarországon a 19. és a 20. század fordulóján. Aetas: történettudományi folyóirat, 2004. (19. évf.). 1. szám 5. oldal

Koltay Jenő (szerk.): A munkaügyi kapcsolatok rendszere és a munkavállalók helyzete.
<http://mek.niif.hu/01500/01540/01540.pdf>

László Gyula: Munkaügyi konfliktusok és azok kezelése In: A személyzeti osztály VIII. KJKKerszöv 2002. március. 1-36.

Oktató: Dr. Vehrer Adél