

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)

ALETMA1132**Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Szretykó György**Félév / Semester:** 2019/201**Beszámolási forma /****Assesment:** Folyamatos számonkérés**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 0/3/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előző félévek során megszerzett elméleti ismereteket alkalmazni tudják a gyakorlati életben, egy konkrét gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezet esetében. További célja, hogy a hallgatók a szervezetek fejlesztése, felépítésük és működésük elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival. Cél az is, hogy a félév során figyelembe véve a lehetőségeket, a tárgyhoz kapcsolódó konferencián, szakmai előadáson is részt vegyünk (pl. GYMSMKIK Kamarai HR Nap, stb.)

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Ismerik emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek fajtáit, gyakorlati működésüket.
- Alkalmazható tudásuk van az ilyen szervezetekben folyó tevékenységekről.
- Ismerik ezen szervezetek piaci viszonyait.
- Képesek az új ismereteiket hatékonyan alkalmazni, az ezekben rejlő lehetőségeket a tanácsadói kompetenciáik fejlesztésének szolgálatába állítani.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A hallgatók esettanulmányokat dolgoznak fel, amely során megismerik a KKV, a multinacionális vállalati szektort, mind pedig a köz- és a nonprofit szféra emberi erőforrás gazdálkodási rendszereinek a felépítését és a működését. Az egyes szervezetek organogramjának az elemzésével világossá válik a HR szerepe és súlya, és kirajzolódnak a működő jó gyakorlatok. A megismert példák alapján konkrét javaslatokat fogalmazunk meg az adott szervezetek szervezetfejlesztésére és a hatékonyabb emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan. Együttműködve a Győri Kereskedelmi és Iparkamarával, a lehetőségeket figyelembe véve részt veszünk a Kamara vonatkozó rendezvényein (HR Konferencia) is.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

A tantárgy gyakorlati/évközi jeggyel zárul, amelynek a feltétele egy 4-8 oldalas házi dolgozat (esettanulmány) megírása és lényegre törő, áttekinthető jellegű, 10-15 perces ppt-s vagy prezis prezentálása. A dolgozat és a prezentáció tárgya egy konkrét gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, vagy tudományos szervezet felépítésének a bemutatása és elemzése.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése, különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)

- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
 - a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
 - a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői
 - a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
 - a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
 - a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
 - a szervezeten belüli érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága
 - a HR szerepe
 - a szervezet fejlesztésének lehetőségei
 - a feldolgozott szakirodalom
 - egyéb következtetések, javaslatok
-

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Bullain Nilda: A nonprofit szervezet, mint működő intézmény (internetről letölthető)

Dr. Domschitz Mátyás: Hogyan alakul át a munka világa és a vezetés a tudásintenzív szervezetekben? Előadás anyaga, Győr, 2011. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

Hegedűs Zoltán: Amit érdemes megtanulni a multiktól és amit nem : Kisvállalkozók figyelmébe : 10 sajátosság, 10 alapelv, 10 buktató, 10 javaslat, 10 tévhit. HVG Kiadó, Budapest, 2009.

Kaposi Mária: Munkaerő-kölcsönzés - a munkaerőpiac egyik lehetősége, BME OMIKK- Humánerőforrás-menedzsment, 2002/12.

Lövey Imre – Manohar S. Nadkarni: Az örömteli szervezet, HVG Kiadó, Budapest, 2008.

Poór József, Bencsik Andrea, Fekete Iván, Majó Zoltán, László Gyula: Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR-rendszereinek továbbfejlesztése területén. In: Competitio, 2008. VII. évf. 2. sz. (internetről letölthető: www.econ.unideb.hu/userfiles/.../07_poor_bencsik_fekete_majo.pdf) >

Poór József - Karoliny Mártonné dr.: A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

A fejezet (2007) In: Cégvezetés, 11. sz. (internetről letölthető)

Fejlesztés a munkaerő-piacon (2006): In: Cégvezetés, 4. sz. (internetről letölthető)

Szabó Ildikó: Sikeres munkaerő-felvétel kilenc lépésen, Humánerőforrás-menedzsment, 2003/9. szám

Szretykó György: Az Y generáció, a munkáltató vonzóvá tétele a munkaerőpiacon és a HR stratégia. Humánpolitikai Szemle, 2012:(július-augusztus) pp. 3-12.

Oktató: Dr. Pongrácz Attila
