

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1132
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/3/0

Oktatás célja:

A tantárgy oktatásának célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előző félévek során megszerzett elméleti ismereteket alkalmazni tudják a gyakorlati életben, egy konkrét gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezet esetében. További célja, hogy a hallgatók a szervezetek fejlesztése, felépítésük és működésük elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival. Cél az is, hogy a félév során figyelembe véve a lehetőségeket, a tárgyhoz kapcsolódó konferencián, szakmai előadáson is részt vegyünk (pl. GYMSMKIK Kamarai HR Nap, stb.)

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Ismerik emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek fajtáit, gyakorlati működésüket.
- Alkalmazható tudásuk van az ilyen szervezetekben folyó tevékenységekről.
- Ismerik ezen szervezetek piaci viszonyait.
- Képesek az új ismereteiket hatékonyan alkalmazni, az ezekben rejlő lehetőségeket a tanácsadói kompetenciáik fejlesztésének szolgálatába állítani.

Tantárgy tartalma:

- A tárgy tartalma
- A hallgatók 3-4 fős projektcsoportokat alakítva a félév elején kiválasztott szervezetekhez történő látogatást megszervezik, amely során bepillantást nyernek az adott cég, intézmény HRM folyamataiba, és megismerik mind a KKV, a multinacionális vállalati szektor, mind pedig a köz- és a nonprofit szféra emberi erőforrás gazdálkodási rendszereinek a felépítését és a működését. Az egyes szervezetek organogramjának az elemzésével világossá válik a HR szerepe és súlya, és kirajzolódnak a működő jó gyakorlatok. A megismert példák alapján a szemináriumi tapasztalatösszegző (projektzáró) megbeszélésen konkrét javaslatokat fogalmazunk meg az adott szervezetek szervezetfejlesztésére és a hatékonyabb emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan.
- Együttműködve a Győri Kereskedelmi és Iparkamarával, a lehetőségeket figyelembe véve részt veszünk a Kamara vonatkozó rendezvényein (HR Konferencia) is.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Értékelés

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1132
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/3/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgy gyakorlati jeggyel zárul. A gyakorlati/évközi jegy feltétele egy 4-8 oldalas házi dolgozat megírása egy konkrét gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, tudományos vagy bürokratikus szervezetnél történt szakmai látogatásról (a szervezet története, felépítése, működési módja, különös tekintettel a HR szerepére és funkcióira; konkrét tanácsadói fejlesztési javaslatok, összegzés).

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése, különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- munkakultúra, szervezeti kultúra
- a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői
- a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- a szervezeten belüli érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága

Kötelező irodalom:

Irodalom

Aon Hewitt Legjobb Munkahely Felmérés 2001-2011 anyagai
(<https://ceplb03.hewitt.com/bestemployers/hungary/mag/pages/orszagriport-pdf.htm>)

Bullain Nilda: A nonprofit szervezet, mint működő intézmény (internetről letölthető)

Dr. Domschitz Mátyás: Hogyan alakul át a munka világa és a vezetés a tudásintenzív szervezetekben? Előadás anyaga, Győr, 2011. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

Hegedűs Zoltán: Amit érdemes megtanulni a multiktól és amit nem : Kisvállalkozók figyelmébe : 10 sajátosság, 10 alapelv, 10 buktató, 10 javaslat, 10 tévhit. HVG Kiadó, Budapest, 2009.

Kaposi Mária: Munkaerő-kölcsönzés - a munkaerőpiac egyik lehetősége, BME OMIKK- Humánerőforrás-menedzsment, 2002/12.

Lövey Imre – Manohar S. Nadkarni: Az örömteli szervezet, HVG Kiadó, Budapest, 2008.

Poór József, Bencsik Andrea, Fekete Iván, Majó Zoltán, László Gyula: Trendek és tendenciák a

Tárgytematika

Félév:	2012/13/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1132
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György
Tárgy követelménye:	Évközi jegy
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	0/3/0

Kötelező irodalom:

magyarországi állami egyetemek HR-rendszereinek továbbfejlesztése területén. In: *Competitio*, 2008. VII. évf. 2. sz. (internetről letölthető: www.econ.unideb.hu/userfiles/.../07_poor_bencsik_fekete_majo.pdf)

Póór József - Karoliny Mártonné dr.: A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek. (Letölthető a tanszék honlapjáról)

A fejezet (2007) In: *Cégvezetés*, 11. sz. (internetről letölthető)

Fejezetek a munkaerő-piacon (2006): In: *Cégvezetés*, 4. sz. (internetről letölthető)

Szabó Ildikó: Gazdálkodás az emberi erőforrásokkal, *Humánpolitikai szemle*, 2005 XVI. Évfolyam 4. szám, ISSN: 0865-7009

Szabó Ildikó: Sikeres munkaerő-felvétel kilenc lépésben, *Humánerőforrás-menedzsment*, 2003/9. szám