

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1132
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előző félév során megszerzett elméleti ismereteket alkalmazni tudják a gyakorlati életben, egy konkrét gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezet esetében. További célja, hogy a hallgató a szervezet felépítése és működése elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival a szervezeten belül.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Ismerik emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek fajtáit, működésüket.
- Alkalmazható tudásuk van az ilyen szervezetekben folyó tevékenységekről.
- Ismerik ezen szervezetek piaci viszonyait.
- Képesek az új ismereteiket hatékonyan alkalmazni, az ezekben rejlő lehetőségeket a tanácsadói kompetenciáik fejlesztésének szolgálatába állítani.
- Képesek a humántőke hatékony felhasználásának lehetőségeit beépíteni életpályájukba.

Tantárgy tartalma:

- Az emberi erőforrások fogalma
- Az emberi erőforrásokat termelő folyamatok
- Az emberi erőforrásokat termelő intézmények
- A HR-szervezet és jellemző vonásai
- Emberi erőforrás menedzsment a globális vállalatoknál
- Emberi erőforrás menedzsment tudás alapú szervezetekben
- Emberi erőforrás menedzsment kis- és középvállalatoknál
- A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek
- Emberi erőforrás menedzsment a közoktatásban
- Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR rendszereinek továbbfejlesztése területén
- A fejedészet, fejedészek a munkaerő-piacon
- A nonprofit szervezet, mint működő intézmény
- Az emberi erőforrás menedzsment sajátosságai a mezőgazdaságban

Számonkérési és értékelési rendszere:

A tantárgy gyakorlati jeggyel zárul. A gyakorlati/évközi jegy feltétele egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1132
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Számonkérési és értékelési rendszere:

egy konkrét gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, tudományos vagy bürokratikus szervezet felépítéséről és működési módjáról, különös tekintettel a HR szerepére és funkcióira.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- a szervezet neve
- fő profilja, tevékenységi köre
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése, különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- munkakultúra, szervezeti kultúra
- a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői
- a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- a szervezeten belüli érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága

A házi dolgozat beadási határideje: **2011. november 30.**

Kötelező irodalom:

Kötelező irodalom

- **Farkas Ferenc - Karoliny Mártonné - László Gyula - Poór József (2010):** Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Complex Kiadó, Budapest
- **Gáspár László (2000):** Bevezetés az emberi erőforrások elméletébe. PTE-FEEFI, Pécs. 11-20; 71-106. old.
- **Bodor Attila - Szóts-Kováts Klaudia - Csillag Sára - Bácsi Katalin - Szilas Roland (2009):** Emberi erőforrás menedzsment. Aula, Budapest. 347-372. old.
- **A fejezet (2007)** In: Cégvezetés, 11. sz. (internetről letölthető)
- **Fejezetek a munkaerő-piacon (2006):** In: Cégvezetés, 4. sz. (internetről letölthető)
- **Bullain Nikola:** A nonprofit szervezet, mint működő intézmény (internetről letölthető)
- **Dr. Poór József - Dr. Boday Pál - Dr. Kiss Pál - Vitai Zsuzsanna (2009):** Trendek és

Tárgytematika

Félév:	2011/12/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése (gyakorlat)
Tárgykód:	ALETMA1132
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Dr. Szretykó György

Kötelező irodalom:

tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Selye János Egyetem GTK, Komárom.

Ajánlott irodalom

- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés. KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó Kft., Budapest, 2002 ISBN: 963 224 496 6
- Bencsik Andrea Dr.: Változások menedzselése, szervezetfejlesztés, Veszprémi Egyetemi Kiadó, Veszprém, 2000
- Kaposi Mária: Munkaerő-kölcsönzés - a munkaerőpiac egyik lehetősége, BME OMIKK-Humánerőforrás-menedzsment, 2002/12.
- Lövey Imre - Manohar S. Nadkarni: Az örömteli szervezet, HVG Kiadó Rt., Budapest, 2003
- Málóvics Éva: Szervezeti viselkedés II., Juhász Gyula Felsőoktatási Kiadó, Szeged, 1999
- Nemeskéri Gyula- Fruttus István Levente: Az emberi erőforrás fejlesztésének módszertana, Ergofit Kft., Budapest, 2001
- Szabó Ildikó: Gazdálkodás az emberi erőforrásokkal, Humánpolitikai szemle, 2005 XVI. Évfolyam 4. szám, ISSN: 0865-7009
- Szabó Ildikó: Sikeres munkaerő-felvétel kilenc lépésen, Humánerőforrás-menedzsment, 2003/9. szám

Oktató: Dr. habil. Szretykó György