

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése
Tárgykód:	ALETMA1131
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Oktatás célja:

A tantárgy célja, hogy a hallgatók az előadások során átfogó képet kapjanak az emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítéséről, és a szervezetfejlesztés alapelveiről. Ismerjék meg ezen szervezetek fő funkcióit, azok változásait, valamint a HR szerepét a szervezetek működésében.

Követelmények, kompetenciák:

A tantárgy tartalmának elsajátítása után a hallgatók:

- Ismerik emberi erőforrásokkal foglalkozó szervezetek fajtáit, működésüket.
- Alkalmazható tudásuk van az ilyen szervezetekben folyó tevékenységekről.
- Ismerik ezen szervezetek piaci viszonyait és fejlesztési lehetőségeit.
- Képesek az új ismereteiket hatékonyan alkalmazni, az ezekben rejlő lehetőségeket a tanácsadói kompetenciáik fejlesztésének szolgálatába állítani.
- Képesek a humántőke hatékony felhasználásának lehetőségeit beépíteni életpályájukba.

Tantárgy tartalma:

Az emberi erőforrások fogalma; Az emberi erőforrásokat termelő folyamatok és intézmények; A HR-szervezet és jellemző vonásai; Az emberi erőforrások vállalaton, intézményen belüli szerepe, összetevői, általános és specifikus jellemzői; A szervezetek klasszikus emberi erőforrás menedzsment funkciói és az azokat befolyásoló ún. belső, külső és történeti tényezők; A HRM komplexitásának fokozatai; HRM szervezet főbb jellemzői (hierarchián belüli elhelyezkedés, pénzügyi vonzatok, specialista és/vagy generalista jelleg, munkamegosztás); A HR szervezet vállalaton/intézményen belüli lehetséges szerepei (belső szolgáltató és/vagy stratégiai partner); Az emberi erőforrás gazdálkodás mint Szolgáltató Központ (SC) szerep; A kiszervezés (outsourcing és HR BPO) fogalma, okai, fő területei, indokait és az ismertebb hazai szolgáltatók; Az SLA fogalma és jellemzői, tartalma; A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek; Emberi erőforrás menedzsment a(z) (köz)oktatásban; Emberi erőforrás menedzsment kis- és középvállalatoknál; Emberi erőforrás menedzsment tudás alapú szervezetekben; Emberi erőforrás menedzsment a globális vállalatoknál (a HR funkció lehetséges helye és szerepe, expatrióták, interimek); CSR tendenciák és gyakorlatok a hazai és nemzetközi vállalatoknál; Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR rendszereinek továbbfejlesztése területén; A fejevadászat helye és szerepe; A nonprofit szervezetek emberi erőforrás-gazdálkodása. A szervezetfejlesztés alapkérdései.

Számonkérési és értékelési rendszere:

Az előadások írásbeli vizsgával zárulnak.

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése
Tárgykód:	ALETMA1131
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Számonkérési és értékelési rendszere:

Tárgytematika

Félév:	2015/16/1
Tárgynév:	Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése
Tárgykód:	ALETMA1131
Felelős szervezet neve:	Humánerőforrás-fejlesztési Intézeti Tanszék
Felelős szervezet kódja:	AA23
Tárgyfelelős neve:	Szretykó György Dr.
Tárgy követelménye:	Vizsga
Tárgy heti óraszám:	0/0/0
Tárgy féléves óraszám:	9/0/0

Kötelező irodalom:

Kötelező és ajánlott irodalom

Bakacsi Gyula:Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.

Bencsik AndreaDr.: Változások menedzselése, szervezetfejlesztés, Veszprémi Egyetemi Kiadó, Veszprém, 2000

Blanchard, Ken – Carlos, John P. – Randolph, Alan: Empowerment. A felelősség hatalma. Edge 2000, Bp., 2007.

Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009):Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Bp., 2006.

Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna: Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.

Gáspár László (2000): Bevezetés az emberi erőforrások elméletébe. PTE-FEEFI, Pécs

Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvölgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc:[Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek.](#) Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005. Letölthető: http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb_-_Szervezet_Fejlesztes_civileknek.pdf

Kao, John: Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

Klein Balázs, Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.:Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007): A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest

Nemeskéri Gyula – Fruttus István Levente: Az emberi erőforrás fejlesztésének módszertana, Ergofit Kft., Budapest, 2001

Dr. Poór József(társszerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia) (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest.

Dr. Poór József – Dr. Boday Pál – Dr. Kiss Pál – Vitai Zsuzsanna (2009): Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Selye János Egyetem GTK, Komárom.

Tóth Gergely: A Valóban Felelős Vállalat.KÖVET, Bp., 2007. (internetről letölthető)

Oktató: Dr. Pongrácz Attila