

## Tárgytematika / Course Description

### Szervezetpszichológia

AKNM\_TTTM077

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Benyák Anikó

**Félév / Semester:** 2020/21/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 1/1/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Az emberi erőforrás tanácsadó tevékenységhez szükséges pszichológiai alapismeretek elsajátítása és megfelelő magatartás kifejlesztése az egyén, csoport és a szervezet szintjén. A tárgyban a szervezetpszichológia történetének, elméleti-tudományos alapjainak és gyakorlatának bemutatása mellett a csoporttevékenység pszichológiai sajátosságairól valamint általános szervezettelméleti kérdésekről esik szó. A tárgy célja, hogy a hallgató elsajátítsa a szükséges lélektani ismereteket, képes legyen azokat munkája során használni, valamint ismereteit szinten tartani.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A szervezetpszichológia fogalma, története, kapcsolatai más magatartástudományokkal

A szervezetpszichológia módszerei

Az ember megismerése; alkalmasságvizsgálat, interjú, képességvizsgálat; önismeret, önbecsülés, önmegvalósítás, kreativitás

Szervezettelméletek

A szervezetpszichológia klasszikusai (Fayol, Weber, Taylor, Mayo munkássága)

A vezetői hatalom. A vezetői személyisége. Vezetői szerep. Vezetési stílusok - viselkedési modellek.

Munkahelyi szociálpszichológia. A munkacsoport. A csoport hatékonyságát befolyásoló tényezők. A csoport légköre.

Együttműködés és versengés a munkahelyi környezetben; beilleszkedés és konfliktuskezelés a szervezetben

A munkatevékenység motivációja. Motivációelméletek. A dolgozók motiválása.

A munkával való elégedettség vagy elégedetlenség és következményei.

Szervezeti elkötelezettség.

Kiválasztási folyamatok, beválás. Munkahelyi szocializáció.

Munkahely és mentálhigiéné. Életünk és a stressz. A munkahely és a stressz.

A kiégés jelensége, tünetei és kezelési lehetőségei.

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

A félév teljesítésének követelménye egy dolgozat elkészítése a tematikából szabadon választott téma alapján. Segédletet heti bontásban a tematikának megfelelően tölts fel a Moodle rendszerbe. A beadandó dolgozatnak szakirodalom feldolgozását kell tartalmaznia, amelyet a témával kapcsolatos munkahelyi tapasztalatokkal ki lehet egészíteni. Terjedelme: 6-8 oldal.

A leadási határidő: 2021.04.26.

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

**Klein Sándor** (2004): Munkapszichológia. Edge 2000 Kft., Budapest. 1. fejezet 30-42, 49-51, 57-85.

**Klein Sándor** (2007): Vezetés-és szervezetpszichológia. Edge 2000 Kft., Budapest. I/2. fejezet 58-90, I/3. fejezet 91-129, I/5. fejezet 199-215, II/8. fejezet 263-292, II/9. fejezet 293-316, II/12. fejezet 343- 361, III/13. fejezet 367-378, III/14. fejezet 387-411, III/17. fejezet 477-507, III/19. fejezet 535-558, III/ 21. fejezet 581-604.

**Klein Balázs – Klein Sándor** (2008): A szervezet lelke. Edge 2000 Kft., Budapest. I/1. fejezet 37-47, II/ 4-8. fejezet 135-307, III/10. fejezet 351-385, III/14. fejezet 519-553, IV/ 13. fejezet 445-488, V/ 18. fejezet 697-707, VI/ 19. fejezet 715-748.

**Ajánlott irodalom :**

---

**Klein Sándor** (2018): Munkapszichológia a 21. században. Edge 2000 Kft., Budapest.

**Fényszárosi Éva, Sallay Viola, Matuszka Balázs, Martos Tamás** (2018): Munkával kapcsolatos motivációk és elégedettség. Magyar Pszichológiai Szemle, 3. 411-434.

**Lauter Adrienn, Polner Bertalan, Orosz Gábor** (2012): Szervezeti kreativitás a konstruktív és destruktív versengés tükrében. Alkalmazott Pszichológia, 4. 5-30.

**Szombathelyi Csilla** (2012): A munkahelyi jóllét kutatásának előzményei és jelenlegi megközelítése – a stressztől a jóllétig. Alkalmazott Pszichológia, 3. 33-45.

Hári Péter (2011): A visszajelzés hatása a teljesítményre és az intrinzik motivációra. Alkalmazott Pszichológia, 4. 27-38.

**Antalovits Miklós** (1999) Az alkalmazott pszichológia Magyarországon. Alkalmazott Pszichológia I/1. 5-13. o.

**Bakacsi Gyula** (2006): Szervezeti magatartás és vezetés. Aula, Budapest.

**Csepeli György** (2001): A szervezkedő ember. Osiris Kiadó, Budapest.

**Faragó Klára, Kovács Zoltán** (szerk. 2005): Szervezeti láttelepek. A szervezetpszichológia hazai kutatási irányzatai. Akadémiai Kiadó, Budapest.