

Tárgytematika / Course Description

Toborzás, kiválasztás, outplacement

AKNM_BHTM073

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A kurzus során a hallgatók megismerik az emberi erőforrások biztosításának stratégiáit, a toborzás, a kiválasztás hagyományos és új eszközeit, módszereit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát. A félév végére a hallgatók a gazdasági szervezetekben és intézményekben jól alkalmazható elméleti és gyakorlati ismertekre tehetnek szert.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az emberi erőforrások biztosításának stratégiái

A toborzás forrásai és módszerei, innovatív eszközök a toborzásban

A kiválasztás eszközei és módszerei, innovatív eszközök a kiválasztásban

Az Értékelő Központok szerepe a kiválasztás folyamatában

Felvétel, beillesztés

Elbocsátás, humánus leépítés

A fejedelmek természetrajta

A külföldi kiküldöttek kiválasztását befolyásoló tényezők; a külföldi kiküldöttek kiválasztási rendszere, a sikertelenség okai

Esettanulmányok feldolgozása, elemzése

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: a konzultációkon történő rendszeres részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max. 20%-a), valamint a kiadott feladatok folyamatos, határidőre, elfogadható mennyiségben és minőségben történő elkészítése és leadása.

Vizsgára bocsátás feltétele: -

Érdemjegy feltétele: házi dolgozat elkészítése.

A házi dolgozattal kapcsolatos elvárások:

téma: a tantárgy egyik témakörének feldolgozása – előzetes egyeztetés alapján

terjedelem: 8.000-12.000 n

formai követelmények: a Sze-learning felületre feltöltött útmutató alapján

a leadás határideje: 2023. április 30.

benyújtásának módja: Sze-learning felületre történő feltöltés

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Karoliny M. – Poór J. (szerk.) (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Rendszerek és alkalmazások. 6. átdolgozott kiadás. Wolters Kluwer, Budapest.

Poór J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.

Hajdú G. – Szretykó Gy. (2017): Innovatív eszközök a toborzásban és a kiválasztásban. In: Tér – Gazdaság – Ember, 2017(2), 92-109.

Szretykó Gy. (2012): Az Értékelő és Fejlesztő Központ szerepe a kiválasztás folyamatában. In: Lőrincz I. (szerk.): A gazdasági és társadalmi átalakulás perspektívái Magyarországon. XV. Apáczai Napok. Nemzetközi Tudományos Konferencia Tanulmánykötet. Nyugat-magyarországi Egyetem Kiadó, Sopron, 3-10.

Szretykó Gy. (2015): A fejtudás természetrajza. In.: Csehné Papp I. – Budavári-Takács I. – Mészáros A. – Iliás A. – Poór J. (szerk): Innováció – Növekedés – Fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadói Konferencia tanulmánykötete. BKIK, Budapest, 76-81.

Kelkó T. (2012): Egy fejtudás vallomása, avagy a munkaerő kiválasztás a sógoron, a komán és a barátokon túl! HumanSelect Bt. Budapest

Oktató: Rákosi Szabolcs