

## Tárgytematika / Course Description Ösztönzésmenedzsment

**AKNM\_BHTM072**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Pongrácz Attila

**Félév / Semester:** 2024/25/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/1/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzésmenedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országokban végbemenő tendenciákat.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Rugalmasság az ösztönzésben, a rugalmas juttatások stratégiai kérdései.
- Az ösztönzésmenedzsment rendszere.
- Motiváció, motivációs elméletek.
- A juttatási rendszer.
- Cafeteria-rendszerek kialakításának folyamata (elemzés-helyzetértékelés, tervezés, bevezetés, működtetés).
- Hazai és nemzetközi trendek.
- Ösztönzés nemzetközi környezetben.

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

#### Aláírás feltétele

Az órákon történő rendszeres részvétel (a megengedett hiányzás mértéke az óraszám max. 20%-a), valamint a félév során kiadott feladatok határidőre, megfelelő színvonalon történő teljesítése.

#### Vizsgára bocsátás feltétele: -

Az érdemjegy feltétele: prezentáció megtartása az utolsóhárom foglalkozás valamelyikén, előzetesen egyeztetett időpontban.

A prezentációtémája: egy választott szervezet ösztönzési rendszerének bemutatása (15-20 slide terjedelemben).

A prezentáció lehetséges felépítése

- Bevezetés, a témaválasztás indoklása.

- A téma szakirodalmának bemutatása.
- A választott szervezet rövid bemutatása.
- A szervezet ösztönzési rendszerének sajátosságai – dokumentumelemzés és/vagy kérdőíves vizsgálatok és/vagy interjúk segítségével.
- Következtetések, kritikai észrevételek, fejlesztési javaslatok.

Az értékelés szempontjai

- A prezentáció felépítése.
- A prezentáció szakmai tartalma.
- A diák szerkesztése, esztétikum, illusztrációk, szemléltetés, módszertani megoldások.
- Források feltüntetése, irodalom.
- A prezentáció előadásmódja.

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

- Armstrong M. – Murlis H. (2005): Javadalmazás – menedzsment. Complex Kiadó, Budapest
- Fata L. (2012): Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft. Nagykanizsa
- Fister A.– Szretykó Gy. (2013) A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.
- Pink D.H. (2010): Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest
- Poór J. (2013): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Comlex Kiadó, Budapest

Oktató: Rákosi Szabolcs

---

### **AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL**