

## Tárgytematika / Course Description

### Ösztönzésmenedzsment

AKNM\_BHTM072

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Szretykó György

**Félév / Semester:** 2019/20/1

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/1/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzésmenedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országaiban végbemenő tendenciákat.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A rugalmasság az ösztönzésben. Ösztönzés – rugalmas ösztönzés. Juttatások – rugalmas juttatások. A rugalmas juttatások stratégiai kérdései. Munkahelyi motiváció, elégedettség-vizsgálatok és a munkavállalói elkötelezettség. Cafeteria-rendszerek kialakítása és működtetése. Ösztönzés nemzetközi környezetben. Fejlett országok tapasztalatai. Tendenciák a közép-európai régió országaiban. Hazai helyzet – egy országos felmérés tapasztalatai. Szabályozás és adózási hatások. A jövő. Esettanulmányok feldolgozása.

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele:** A gyakorlatokon való részvétel.

**Vizsgára bocsátás feltétele:** A gyakorlati jegy feltétele

A hallgatók kiselőadásokat tartanak és esettanulmányokat dolgoznak fel, valamint egy 8 – 10 oldalas házi dolgozatot írnak, amelynek során egy cég/intézmény ösztönzési rendszerének sajátosságait mutatják be. A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Bevezetés. Témaválasztás indoklása. Célok, feladatok és hipotézisek
- A téma rövid szakirodalmi feldolgozása (2-3. oldal)
- A cég rövid bemutatása
- A cég ösztönzési rendszerének sajátosságai, kérdőíves vizsgálatok vagy interjúk segítségével
- Következtetések, javaslatok
- Felhasznált irodalom

- Mellékletek

---

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

Armstrong M. – Murlis H. (2005): Javadalmazás – menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Fata László (2012): Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft. Nagykanizsa

Fister Alexandra – Szretykó György (2013) A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.

Pink D.H. (2010) Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest

Poór József (2013): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Comlex Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. habil. Szretykó György

---