

Tárgytematika / Course Description

Ösztönzésmenedzsment

AKNM_BHTM072

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2018/19/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzésmenedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országaiban végbemenő tendenciákat.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A rugalmasság az ösztönzésben. Ösztönzés – rugalmas ösztönzés. Juttatások – rugalmas juttatások. A rugalmas juttatások stratégiai kérdései. Munkahelyi motiváció, elégedettség-vizsgálatok és a munkavállalói elkötelezettség. Cafeteria-rendszerek kialakítása és működtetése. Ösztönzés nemzetközi környezetben. Fejlett országok tapasztalatai. Tendenciák a közép-európai régió országaiban. Hazai helyzet – egy országos felmérés tapasztalatai. Szabályozás és adózási hatások. A jövő. Esettanulmányok feldolgozása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: A gyakorlatokon való részvétel.

Vizsgára bocsátás feltétele: A gyakorlati jegy feltétele

A hallgatók kiselőadásokat tartanak és esettanulmányokat dolgoznak fel, valamint egy 8 – 10 oldalas házi dolgozatot írnak, amelynek során egy cég/intézmény ösztönzési rendszerének sajátosságait mutatják be. A házi dolgozat megírásának szempontjai:

- Bevezetés. Témaválasztás indoklása. Célok, feladatok és hipotézisek
- A téma rövid szakirodalmi feldolgozása (2-3. oldal)
- A cég rövid bemutatása
- A cég ösztönzési rendszerének sajátosságai, kérdőíves vizsgálatok vagy interjúk segítségével

- Következtetések, javaslatok
- Felhasznált irodalom
- Mellékletek

A hallgatók a kiselőadások, esettanulmányok és a házi dolgozat alapján kapnak egy gyakorlati jegyet.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Armstrong M. – Murlis H. (2005): Javadalmazás – menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Fata László (2012): Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft. Nagykanizsa

Fister Alexandra – Szretykó György (2013) A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.

Pink D.H. (2010) Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest

Poór József (2013): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Comlex Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. habil. Szretykó György