

## Tárgytematika / Course Description Nemzetközi EEM

AKNM\_BHTM047

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szőke Júlia

Félév / Semester: 2024/25/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 2/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdéseinek, szervezeti kereteinek, valamint egyes emberi erőforrás menedzsment területek, funkciók nemzetközi aspektusainak bemutatása. A tantárgy célja, hogy a félév végére a hallgatók képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a nemzetközi gazdasági szervezetekben és intézményekben.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Nemzetköziesedés – globalizáció
- Emberi erőforrás alapok
- Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment alapok
- Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdései
- Vállalatok nemzetköziesedésének szervezeti keretei – IHRM konzekvenciái
- Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben
- Tréning és személyzetfejlesztés nemzetközi aspektusai
- Teljesítménymenedzsment nemzetközi aspektusai
- Ösztönzés nemzetközi környezetben
- Munkaügyi kapcsolatok nemzetközi környezetben
- Tanácsadás az IHRM területén
- Az IHRM jövője
- A nemzeti kultúrák és a cégvezetés
- Szervezetek, szervezeti kultúrák
- Globalizáció, globális cégek, kulturális tanulás

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESMENT'S METHOD

#### Aláírás feltétele

Az órákon történő rendszeres részvétel (a megengedett hiányzás mértéke az óraszám max. 20%-a), valamint a félév során kiadott feladatok határidőre, megfelelő színvonalon történő teljesítése.

#### Az érdemjegy megszerzése

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

- Poór J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.
  - Csath M. (2008): Interkulturális menedzsment – Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó Zrt., Budapest.
- 

### **AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL**