

Tárgytematika / Course Description

Munkaerőpiac és foglalkoztatáspolitikai

AKNM_BHTM045

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2020/21/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék a munkaerőpiac és a foglalkoztatáspolitikai alapvető elméleti kérdéseit, az Európai Unió munkaerőpiacának jellemző vonásait, valamint az EU foglalkoztatáspolitikájának fejlődéstörténetét, irányvonalait és jelenlegi célkitűzéseit. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók eligazodjanak az európai és a magyar foglalkoztatáspolitikai irányokban és lehetőségeiben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A foglalkoztatáspolitikai helye és szerepe a társadalomban. A foglalkoztatáspolitikai tartalma. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) helye és szerepe a munka világában. Foglalkoztatáspolitikai stratégiák Európában. A foglalkoztatáspolitikai finanszírozása az Európai Unióban. Foglalkoztatáspolitikai Magyarország. A munkaerő piaci társadalmi, gazdasági meghatározottsága. A munkaerő piaci európai sajátosságai. A munkaerő-migráció és az európai munkaerő piaci. A magyarországi munkaerő piaci jellemzői, rendszere, eszközei. A robotizáció hatása a szakmastruktúra és a munkaerőpiaci szerkezetének változására.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: A foglalkozásokon való részvétel

Vizsgára bocsátás feltétele: A nappali tagozatos hallgatók a gyakorlati foglalkozásokon kiselőadásokat tartanak, amelyért érdemjegyet kapnak. Ezen kívül egy 8-10 oldalas házi dolgozatot is készítenek, amelyért szintén kapnak egy érdemjegyet. A tárgyból folyamatos számonkérés van. A két érdemjegy számtani átlaga az évközi jegy.

A házi dolgozat témái:

- A foglalkoztatáspolitikai jellemző vonásai az EU valamelyik tagállamában
- A foglalkoztatáspolitikai alakulása Magyarországon a rendszerváltás óta
- A tipikus munkajogviszony jellemző vonásai
- Az atipikus munkajogviszony jellemző vonásai
- Valamelyik hátrányos helyzetű csoport (pályakezdő fiatalok, nők, idősek, romák, fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek) munkaerő piaci helyzete és lehetőségei (egy konkrét település példája alapján)
- A digitális forradalom hatása a munkaerőpiac szerkezetének változására
- A digitális forradalom hatása a szakmastruktúra változására

- A digitális forradalom hatása a foglalkoztatás alakulására
- A digitális forradalom és a helyi gazdaság fejlesztésének lehetőségei
- A szociális szövetkezetek nemzetközi tapasztalatai
- A szociális szövetkezetek helyzete és fejlesztésének lehetőségei Magyarországon
- A HNGYA szövetkezet újjászervezése és hatása a vidéki lakosság foglalkoztatására
- A Kert-Magyarország koncepciójának újjáélesztése és lehetséges hatásai a vidéki lakosság foglalkoztatására
- A multinacionális cégek szerepe a lakosság foglalkoztatásában (az EU valamelyik tagállamában vagy Magyarországon)
- A KKV szektor szerepe a foglalkoztatásban (az EU valamelyik tagállamában vagy Magyarországon)
- A munkaerő mobilitás jellemző vonásai (az EU valamelyik tagállamában vagy Magyarországon)
- A szakképzés jelenlegi helyzete és fejlesztésének lehetőségei Magyarországon
- Az érdekegyeztetés jellemző vonásai (országos, vagy ágazati, vagy munkahelyi szinten)
- A participációs intézményrendszer jellemző vonásai Ausztria vagy Németország példája alapján)
- Az érdekegyeztetés jelenlegi helyzete és fejlesztésének lehetőségei Magyarországon

A házi dolgozat leadásának határideje: **2020. november 30.**

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

A munka világa a 21. század elején. Foglalkoztatáspolitikai és munkaerő piaci kézikönyv. (2018). (Szerk.: Sebők Marianna) Saxun Kiadó, Budapest

A magyar foglalkoztatáspolitikai két évtizede, 1990 – 2010. (Szerk.: Fazekas Károly – Scharle Ágota) OFA, 2012

Gazdasági kannibalizmus, hátrányos helyzetű csoportok a munkaerőpiacon és az emberi erőforrás menedzsment. A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci helyzetének szociológiai és humánpolitikai aspektusai. (2012) (Szerk.: Szretykó György) Comenius Kft, Pécs

Hangya Szövetkezetek. www.hangyaszov.hu/hangya

Kiss Károly (1994): Ezredvégi Kertmagyarország, V-Kiadó, Budapest

Martin Ford (2017): Robotok kora. Milyen lesz a világ munkahelyek nélkül? HVG Könyvek, Budapest

Nábelek Fruzsina-Sturcz Anikó-Tóth István (2016): Az automatizáció munkaerő piaci hatásai. Járási munkaerő-piacok automatizációs kitettségének becslése. MKIK GVI Kutatási füzetek, 2016.4.sz.

Richard Susskind – Daniel Susskind (2018): A szakmák jövője. Antal József Tudásközpont, Budapest

Sebők Marianna (2016): Munkaerő-piaci mobilitás Magyarországon. Edge 2000 Kiadó, Budapest

Szretykó György (2018): A szociális szövetkezetek és a tanácsadás. In.: Baranyainé Kóczy Judit, Fehér Ágota (Szerk.:) XXI. Apáczai Napok Nemzetközi Tudományos Konferencia: „Útkeresés és újratervezés”. SZE AK , Győr pp. 90 - 96

Oktató: Dr. Szretykó György