

## Tárgytematika / Course Description

### Munkaerőpiac és foglalkoztatáspolitikai

AKNM\_BHTM045

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2019/20/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék a munkaerőpiac és a foglalkoztatáspolitikai alapvető elméleti kérdéseit, az Európai Unió munkaerőpiacának jellemző vonásait, valamint az EU foglalkoztatáspolitikájának fejlődéstörténetét, irányvonalait és jelenlegi célkitűzéseit. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók eligazodjanak az európai és a magyar foglalkoztatáspolitikai irányokban és lehetőségeiben.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A foglalkoztatáspolitikai helye és szerepe a társadalomban. A foglalkoztatáspolitikai tartalma. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) helye és szerepe a munka világában. Foglalkoztatáspolitikai stratégiák Európában. A foglalkoztatáspolitikai finanszírozása az Európai Unióban. Foglalkoztatáspolitikai Magyarországon. A munkaerő piaci társadalmi, gazdasági meghatározottsága. A munkaerő piaci európai sajátosságai. A munkaerő-migráció és az európai munkaerő piaci. A magyarországi munkaerő piaci jellemzői, rendszere, eszközei. A robotizáció hatása a szakmastruktúra és a munkaerőpiaci szerkezetének változására.

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele:** A foglalkozásokon való részvétel

**Vizsgára bocsátás feltétele:** A nappali tagozatos hallgatók a gyakorlati foglalkozásokon kiselőadásokat tartanak, amelyért érdemjegyet kapnak. Ezen kívül egy 8-10 oldalas házi dolgozatot is készítenek, amelyért szintén kapnak egy érdemjegyet. A tárgyból folyamatos számonkérés van. A két érdemjegy számtani átlaga az évközi jegy.

A házi dolgozat témái:

- A foglalkoztatáspolitikai jellemző vonásai az EU valamelyik tagállamában
- A foglalkoztatáspolitikai alakulása Magyarországon a rendszerváltás óta
- A tipikus munkajogviszony jellemző vonásai
- Az atipikus munkajogviszony jellemző vonásai
- Valamelyik hátrányos helyzetű csoport (pályakezdő fiatalok, nők, idősek, romák, fogyatékkal élők,

megváltozott munkaképességűek) munkaerő piaci helyzete és lehetőségei (egy konkrét település példája alapján)

- A digitális forradalom hatása a munkaerőpiac szerkezetének változására
- A digitális forradalom hatása a szakmastruktúra változására
  
- A digitális forradalom hatása a foglalkoztatás alakulására
- A digitális forradalom és a helyi gazdaság fejlesztésének lehetőségei
- A szociális szövetkezetek nemzetközi tapasztalatai
- A szociális szövetkezetek helyzete és fejlesztésének lehetőségei Magyarországon
- A HNGYA szövetkezet újjászervezése és hatása a vidéki lakosság foglalkoztatására
- A Kert-Magyarország koncepciójának újjáélesztése és lehetséges hatásai a vidéki lakosság foglalkoztatására
- A multinacionális cégek szerepe a lakosság foglalkoztatásában (az EU valamelyik tagállamában vagy Magyarországon)
- A KKV szektor szerepe a foglalkoztatásban ( az EU valamelyik tagállamában vagy Magyarországon)
- A munkaerő mobilitás jellemző vonásai (az EU valamelyik tagállamában vagy Magyarországon)
- A szakképzés jelenlegi helyzete és fejlesztésének lehetőségei Magyarországon
- Az érdekegyeztetés jellemző vonásai (országos, vagy ágazati, vagy munkahelyi szinten)
- A participációs intézményrendszer jellemző vonásai Ausztria vagy Németország példája alapján)
- Az érdekegyeztetés jelenlegi helyzete és fejlesztésének lehetőségei Magyarországon

A házi dolgozat leadásának határideje: **2019. november 30.**

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- A munka világa a 21. század elején. Foglalkoztatáspolitikai és munkaerő piaci kézikönyv. (2018). (Szerk.: Sebők Marianna) Saxun Kiadó, Budapest
- A magyar foglalkoztatáspolitikai két évtizede, 1990 – 2010. (Szerk.: Fazekas Károly – Scharle Ágota) OFA, 2012
- Gazdasági kannibalizmus, hátrányos helyzetű csoportok a munkaerőpiacon és az emberi erőforrás menedzsment. A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci helyzetének szociológiai és humánpolitikai aspektusai. (2012) (Szerk.: Szretykó György) Comenius Kft, Pécs
- Hangya Szövetkezetek. [www.hangyaszov.hu/hangya](http://www.hangyaszov.hu/hangya)
- Kiss Károly (1994): Ezredvégi Kertmagyarország, V-Kiadó, Budapest
- Martin Ford (2017): Robotok kora. Milyen lesz a világ munkahelyek nélkül? HVG Könyvek, Budapest
- Nábelek Fruzsina-Sturcz Anikó-Tóth István (2016): Az automatizáció munkaerő piaci hatásai. Járásai munkaerő-piacok automatizációs kitettségének becslése. MKIK GVI Kutatási füzetek, 2016.4.sz.
- Richard Susskind – Daniel Susskind (2018): A szakmák jövője. Antal József Tudásközpont, Budapest
- Sebők Marianna (2016): Munkaerő-piaci mobilitás Magyarországon. Edge 2000 Kiadó, Budapest
- Szretykó György (2018): A szociális szövetkezetek és a tanácsadás. In.: Baranyainé Kóczy Judit, Fehér Ágota (Szerk.:) XXI. Apáczai Napok Nemzetközi Tudományos Konferencia: ...Útkeresés és újratervezés. SZE AK , Győr pp. 90 - 96

Oktató: Dr. Szretykó György