

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése

AKNM_BHTM042

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2024/25/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási és egyéb szervezetek felépítésének, működésének megismerése. A képzés során a hallgatók megismerik a szervezetek felépítését, elemzik azok működését, vizsgálják a HR szerepét és funkcióit a szervezetekben, valamint megismerik a szervezetfejlesztés alapjait.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- A szervezetekről általánosságban
- Vállalkozások formái
- A szervezetek érintettjei
- A szervezetek lehetséges értelmezése
- A szervezetek felépítése
- Szervezeti modellek
- HR funkciók a szervezetekben
- HR szervezetek
- HR szerepek
- Szervezeti kultúra, munkakultúra
- A jövő munkahelyei
- Modern menedzsment koncepciók
- HR a kkv szektorban
- HR a közszférában és az egyetemeken
- HR a pandémia idején

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele

A konzultációkon történő rendszeres, aktív részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max. 20%-a), valamint a kiadott feladatok folyamatos, határidőre, megfelelő színvonalon történő elkészítése és leadása.

Az érdemjegy megszerzése

A kurzus évközi jeggyel zárul, amely alapja egy házi dolgozat elkészítése ÉS a házi dolgozat alapján készített, 10-15 diából álló prezentáció előadása a gyakorlati órán.

A házi dolgozattal kapcsolatos elvárások:

▪téma: egy szabadon választott (gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, tudományos vagy egyéb) szervezet felépítésének, azon belül különös tekintettel a HR szerepének a bemutatása és elemzése

▪terjedelem: 10.000 – 15.000 n

▪formai követelmények: a SzE-learning felületre feltöltött útmutató alapján

A dolgozat eredményeit összegző prezentáció előadása az utolsó 3-4 óra valamelyikén történik, előzetes időpont-egyeztetés alapján.

A dolgozat és a prezentáció benyújtása az előadás megtartása előtt min. 3 nappal szükséges.

A dolgozat és a prezentáció benyújtásának módja: SzE-learning felületre történő feltöltés.

A dolgozatot az alábbi szempontok figyelembevételével kell elkészíteni (értelemszerűen, a választott szervezet esetében releváns szempontok szerepeltetésével):

- a szervezet neve, fő profilja, tevékenységi köre, a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése (organigramja), különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a munkakörök kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői; a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei, valamint az érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága
- a szervezet fejlesztésének lehetőségei
- egyéb következtetések, javaslatok
- a feldolgozott szakirodalom

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- A kurzus előadásain bemutatott prezentációk
- Bencsik A. (2016): A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. Akadémiai Kiadó, Budapest.
https://mersz.hu/dokumentum/dj110ateeg__1/
- Karoliny M. – Poór J. (szerk.) (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest. https://mersz.hu/dokumentum/YOV1682__1/
- Balázs I. (2014): Humánerőforrás és a közszolgálati menedzsment sajátos működése. NKE Vezető- és Továbbképző Intézet, Budapest.
- Bittner P.–Kara N. (2013): Miként lehet a HR a kkv-k sikertényezője? Tudásmenedzsment, 14(1).
- Brandmüller T. (2000): BPR, avagy a vállalati folyamatok újraszervezése – Múló divathóbort vagy korszakalkotó új irányzat? I-II. rész. Marketing és menedzsment
- Csillag S. et. al. (2019): HR rendszerek néhány speciális kérdése kisvállalatoknál. Budapest Lab Working Paper Series, Budapest
- Horváth B. (2010): Új kihívások a humánstratégiában – válság és valóság
- Karoliny M. (2009): Az értékteremtő HR szervezetek. Vezetéstudomány, 11(7-8).
- Karoliny M. et. al. (2004): Emberierőforrás-menedzsment a közszférában – Amit a privát szférától át lehet venni. I-II-III. rész. Munkaügyi Szemle.
- Kiss K. – Poór J. (2006): A kis- és közepes vállalkozások (KKV) menedzsment és HR sajátosságai magyarországi régiókban – az életciklus modell tükrében. Munkaügyi Szemle 2006/9.
- Milicz Á. (2010): Stratégiai menedzsment és Balanced Scorecard rendszer az Edinburgh-i Egyetemen. Felsőoktatási Műhely, 2010/2.
- Petró Cs. (2014): A közszolgálati emberi erőforrás menedzsment rögzös útja a személyügyi adminisztrációtól a stratégiai humánerőforrás menedzsmentig. Tavasz Szél 2014 / Spring Wind 2014 II. kötet: állam- és jogtudomány, közigazgatás tudomány, had- és rendészettudomány. Doktoranduszok Országos Szövetsége,

Debrecen.

- Poór J. (2009): A HR-funkció átalakulása a Magyarországon működő nemzetközi vállalatoknál egy empirikus felmérés tapasztalatainak tükrében.
- Poór J. – Bencsik A. (2008): Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR rendszereinek továbbfejlesztése területén. *Competitio* 7(2).
- Poór J. et. al. (szerk.) (2020): Koronavírus-válság kihívások és HR válaszok – Magyarország 2020. Kutatási jelentés. Szent István Egyetem Menedzsment és HR Kutató Központ.
- Poór J. – Karoliny M.(é.n.): A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek.
- Poór J. – Roberson, M. (2003): Globális fejlődés: az emberi erőforrás menedzsment (EEM) eredményessége a magyar vállalatoknál az új évezred elején. *Vezetéstudomány*, 34(1).
- Szakács G. – Csóka G. (szerk.) (2018): A közigazgatási emberi erőforrás menedzsment tudásmegosztása és a HR szakemberek fejlesztése nemzetközi gyakorlatának vizsgálata. Nemzeti Közszolgálati Egyetem, Budapest.
- Whittington, R. (2006): *Organizational Structure*. Oxford Handbooks Online
- Wimmer Á. – Csesznák A. (2005): Vállalati jellemzők és összefüggéseik az EU-csatlakozás idején – A „versenyben a világgal” kutatási programban résztvevő vállalatok jellemzése. 65. sz. műhelytanulmány. Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest.

Győr, 2024. október

Rákosi Szabolcs

rakosi.szabolcs@sze.hu

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL