

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése

AKNM_BHTM042

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2022/23/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási és egyéb szervezetek felépítésének, működésének megismerése. A képzés során a hallgatók megismerik a szervezetek felépítését, elemzik azok működését, vizsgálják a HR szerepét és funkcióit a szervezetekben, valamint megismerik a szervezetfejlesztés alapjait.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A szervezetekről általánosságban
Vállalkozások formái
A szervezetek érintettjei
A szervezetek lehetséges értelmezése
A szervezetek felépítése
Szervezeti modellek
HR funkciók a szervezetekben
HR szervezetek
HR szerepek
Szervezeti kultúra, munkakultúra
A jövő munkahelyei
Modern menedzsment koncepciók
HR a kkv szektorban
HR a közsférában és az egyetemeken
HR a pandémia idején

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: az előadásokon történő rendszeres részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max. 20%-a), valamint a kiadott évközi feladatok folyamatos, határidőre, elfogadható mennyiségben és minőségben történő elkészítése és leadása.

Az érdemjegy megszerzése: a kurzus évközi jeggyel zárul, amely alapja az alábbi feladatok teljesítése.

Egy szabadon választott (gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, tudományos vagy egyéb) **szervezet felépítésének**, azon belül különös tekintettel **a HR szerepének a bemutatása és elemzése** egy **házi dolgozat** elkészítése **ÉS** a dolgozat megállapításait összegző, 12-15 diából álló **prezentáció** előadása révén.

A házi dolgozat terjedelme: 10.000 – 15.000 n, a formai követelményeket a SzE-learning felületre feltöltött útmutató tartalmazza.

A dolgozat eredményeit összegző prezentáció előadása az utolsó 3 konzultáció valamelyikén történik, előzetes időpont-egyeztetés alapján.

A dolgozatot az alábbi szempontok figyelembevételével kell elkészíteni (értelemszerűen, a választott szervezet esetében releváns szempontok szerepeltetésével):

a szervezet neve, fő profilja, tevékenységi köre, a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése (organigramja), különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
a munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
a munkakörök kialakításának és értékelésének szempontjai
a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői; a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei, valamint az érdekképviselői fórumok és azok munkájának hatékonysága
a szervezet fejlesztésének lehetőségei
egyéb következtetések, javaslatok

a feldolgozott szakirodalom

Határidők: a dolgozat és a prezentáció benyújtása az előadás megtartása előtt min. 3 nappal szükséges. A dolgozat és a prezentáció benyújtásának módja: SzE-learning felületre történő feltöltés.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- Bencsik A. (2016): A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. Akadémiai Kiadó, Budapest. https://mersz.hu/dokumentum/dj110ateeg__1/
- Karoliny M. – Poór J. (szerk.) (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest. https://mersz.hu/dokumentum/YOV1682__1/
- Balázs I. (2014): Humán erőforrás és a közszolgálati menedzsment sajátos működése. NKE Vezető- és Továbbképző Intézet, Budapest.
- Bittner P.–Kara N. (2013): Miként lehet a HR a kkv-k sikertényezője? Tudásmenedzsment, 14(1).
- Brandmüller T. (2000): BPR, avagy a vállalati folyamatok újraszervezése – Múló divathóbort vagy korszakalkotó új irányzat? I-II. rész. Marketing és menedzsment
- Csillag S. et. al. (2019): HR rendszerek néhány speciális kérdése kisvállalatoknál. Budapest Lab Working Paper Series, Budapest
- Horváth B. (2010): Új kihívások a humánstratégiában – válság és valóság
- Karoliny M. (2009): Az értékteremtő HR szervezetek. Vezetéstudomány, 11(7-8).
- Karoliny M. et. al. (2004): Emberierőforrás-menedzsment a közsférában – Amit a privát szférától át lehet venni. I-II-III. rész. Munkaügyi Szemle.
- Kiss K. – Poór J. (2006): A kis- és közepes vállalkozások (KKV) menedzsment és HR sajátosságai magyarországi régiókban – az életciklus modell tükrében. Munkaügyi Szemle 2006/9.
- Milicz Á. (2010): Stratégiai menedzsment és Balanced Scorecard rendszer az Edinburgh-i Egyetemen. Felsőoktatási Műhely, 2010/2.
- Petró Cs. (2014): A közszolgálati emberi erőforrás menedzsment rögzös útja a személyügyi adminisztrációtól a stratégiai humán erőforrás menedzsmentig. Tavasz Szél 2014 / Spring Wind 2014 II. kötet: állam- és jogtudomány, közigazgatás tudomány, had- és rendészettudomány. Doktoranduszok Országos Szövetsége, Debrecen.
- Poór J. (2009): A HR-funkció átalakulása a Magyarországon működő nemzetközi vállalatoknál egy empirikus felmérés tapasztalatainak tükrében.
- Poór J. – Bencsik A. (2008): Trendek és tendenciák a magyarországi állami egyetemek HR rendszereinek továbbfejlesztése területén. Competitio 7(2).
- Poór J. et. al. (szerk.) (2020): Koronavírus-válság kihívások és HR válaszok – Magyarország 2020.

Kutatási jelentés. Szent István Egyetem Menedzsment és HR Kutató Központ.

Poór J. – Karoliny M.(é.n.): A közszféra hatékonyságát befolyásoló HR menedzsment technikák és módszerek.

Poór J. – Roberson, M. (2003): Globális fejlődés: az emberi erőforrás menedzsment (EEM) eredményessége a magyar vállalatoknál az új évezred elején. Vezetéstudomány, 34(1).

Szakács G. – Csóka G. (szerk.) (2018): A közigazgatási emberi erőforrás menedzsment tudásmegosztása és a HR szakemberek fejlesztése nemzetközi gyakorlatának vizsgálata. Nemzeti Közszoigálati Egyetem, Budapest.

Whittington, R. (2006): Organizational Structure. Oxford Handbooks Online

Wimmer Á. – Csesznák A. (2005): Vállalati jellemzők és összefüggéseik az EU-csatlakozás idején – A „versenyben a világgal” kutatási programban résztvevő vállalatok jellemzése. 65. sz. műhelytanulmány. Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest.

Oktató: Rákosi Szabolcs