

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése

AKNM_BHTM042

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2017/18/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/1/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezetek felépítését, működését. További cél, hogy a hallgatók a szervezetek fejlesztése, felépítésük és működésük elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival. Cél az is, hogy a félév során figyelembe véve a lehetőségeket, a tárgyhoz kapcsolódó konferencián, szakmai előadáson is részt vegyünk (pl. GYMSMKIK Kamarai HR Nap, stb.).

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A hallgatók szakirodalmat és esettanulmányokat dolgoznak fel, amely során megismerik a KKV, a multinacionális vállalati szektort, valamint a köz- és a nonprofit szféra szervezeteinek a felépítését és működését. Az egyes szervezetek organigramjának az elemzésével világossá válik a HR szerepe és súlya, és kirajzolódnak a működő jó gyakorlatok. A megismert példák alapján konkrét javaslatokat fogalmazunk meg az adott szervezetek szervezethez való alkalmazására és a hatékonyabb emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan. Együttműködve a Győri Kereskedelmi és Iparkamarával és a régió HR szolgáltató és tanácsadó cégeivel, a lehetőségeket figyelembe véve részt veszünk a vonatkozó szakmai rendezvényeken is (pl. Kamarai HR Konferencia, HR Fórum, vállalati előadások).

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: 1.: az órákon (konzultációkon), kapcsolódó programokon való részvétel

A tantárgy folyamatos számonkéréssel (évközi jeggyel) zárul, amelynek a feltétele egy, a tematikában szereplő **szakirodalom** 30-35 perces, 15-20 diából álló ppt-s, prezis, vagy MaxWhere-s bemutatása, valamint egy 4-8 oldalas, vagy 15-20 diából álló **házi dolgozat (szervezetbemutató esettanulmány)** megírása és lényegre törő, áttekintő jellegű, 30-35 perces ppt-s, prezis, vagy MaxWhere-s bemutatása. A házi dolgozat (szervezetbemutató esettanulmány) tárgya egy szabadon választott gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, vagy tudományos szervezet felépítésének és működésének a bemutatása, elemzése.

A házi dolgozat megírásának szempontjai (csak az adott szervezet esetében releváns szempontokat kell kidolgozni):

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése, különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői
- a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- a szervezeten belüli érdekképviselői fórumok és azok munkájának hatékonysága
- a szervezet fejlesztésének lehetőségei
- egyéb következtetések, javaslatok
- a feldolgozott szakirodalom

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.

Blanchard, Ken – Carlos, John P. – Randolph, Alan: Empowerment. A felelősség hatalma. Edge 2000, Bp., 2007.

Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009): Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna: Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.

Az Értékek Értéke. A vállalatok társadalmi felelősségvállalása keresztény megközelítésben. Vállalatirányítási módszer a fenntartható vállalkozásokért. UNIPAC, Keresztény Értékmegőrző Egyesület – KÉRME, Budapest, 2014.

Gandossy, Robert - Tucker, Elissa – Verma, Nidhi: Gazdálkodj okosan – a tehetséggel - Döntéshozóknak és humán szakembereknek. HVG Kiadó, 2007.

Gáspár László (2000): Bevezetés az emberi erőforrások elméletébe. PTE-FEEFI, Pécs

Hegedűs Zoltán: Amit érdemes megtanulni a multiktól és amit nem : Kisvállalkozók figyelmébe : 10 sajátosság, 10 alapelv, 10 buktató, 10 javaslat, 10 tévhit. HVG Kiadó, Budapest, 2009.

Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvolgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc: [Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek](http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb_-_Szervezetfejlesztes_civileknek.pdf). Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005. Letölthető: [http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb - Szervezet Fejlesztes civileknek.pdf](http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb_-_Szervezet_Fejlesztes_civileknek.pdf)

Kao, John: Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

Karoliny Mártonné, Poór József (szerk., 2010): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest

Klein Balázs, Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

Lövey Imre – Manohar S. Nadkarni: Az örömteli szervezet, HVG Kiadó, Budapest, 2008.

Az üzleti vezető hivatása. Gondolatok. Az Igazságosság és Béke Pápai Tanácsa (IBPT). Sapientia Főiskola Keresztény Társadalmi elvek a Gazdaságban Képzés és az ÉrMe Üzleti Hálózat Kiadványa. Budapest, 2014. www.ermehalo.hu

Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla (2007): A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest

Nemeskéri Gyula – Fruttus István Levente: Az emberi erőforrás fejlesztésének módszertana, Ergofit Kft., Budapest, 2001

Dr. Poór József (társszerzők: Allen Engle - Bencsik Andrea - Norbert F. Elbert - Erdei Sándor - Farkas Ferenc - Andrew Gross - Horváth István - Kapus István - Karoliny Mártonné - Kirner Dezső - Matus Roland - Márkus Gábor - Szerb László - Eric Szegedi - Terrie L. Szucs - Szlávicz Ágnes - Takács Judit - Vas Kornélia) (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest.

Dr. Poór József – Dr. Boday Pál – Dr. Kiss Pál – Vitai Zsuzsanna (2009): Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Selye János Egyetem GTK, Komárom.

Ternovszky Ferenc: NŐ! a profit - Női Erőforrás Menedzsment. Wolters Kluwer Kft., Bp., 2014.

Tóth Gergely: A Valóban Felelős Vállalat. KÖVET, Bp., 2007. (internetről letölthető)

<http://jegtoro.blog.hu/>; <http://salzmamandpartners.hu/blog/>; <https://www.pwc.com/hu/hu.html>;
<http://tudatosvezetes.blogspot.hu/>; <http://www.cegos.hu/hu/>; <http://grow-group.com/growing-a-grow-csoport-magazinja/>; <http://grow-group.com/>; <http://www1.humansynergistics.com/hu/>;