

## Tárgytematika / Course Description Emberi erőforrás menedzsment

**AKNM\_BHTM037**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** dr. Pongrácz Attila

**Félév / Semester:** 2024/25/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Vizsga

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 2/1/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Az emberi erőforrás menedzsment alapjainak ismertetése, főbb területeinek bemutatása. A képzés során a hallgatók megismerik az emberi erőforrás menedzsment fogalmait, területeit, funkcióit, annak érdekében, hogy képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gazdasági szervezetekben és a különböző típusú intézményekben.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Áttekintés az emberi erőforrás menedzsmentről
- Az emberi erőforrás menedzsment befolyásolói és mozgatórugói
- Munkakör- és kompetenciaelemzés
- A munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása, munkakörtervezési megoldások és következmények
- Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés
- Teljesítménymenedzsment és teljesítményértékelési rendszerek
- Javadalmazásmenedzsment-rendszerek
- Személyzetfejlesztési rendszerek
- Az érdekek összehangolása, az érdekegyeztetés rendszerei
- Integrált és integráló EEM-rendszerek és eszközök
- A vertikális és horizontális integráció rendszere: EEM stratégia, -tervrendszer, -értékelés és -kontrolling
- A HR jövője

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás és vizsgára bocsátás feltétele

A konzultációkon történő rendszeres, aktív részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max. 20%-a), valamint a kiadott feladatok folyamatos, határidőre, megfelelő színvonalon történő elkészítése és leadása.

Az érdemjegy megszerzése

A kurzus szóbeli vizsgával zárul. A kollokviumi tételsor a kurzus SzE-learning felületén kerül közzétételre.

### KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

**Kötelező irodalom:**

## **AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL**

### **Ajánlott irodalom:**

- Nemeskéri Gy. – Pataki Cs. (2007): A HR gyakorlata. Ergofit Kft., Budapest.
- Poór J. – Karoliny M. – Berde Cs. – Takács S. (szerk.) (2012): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.
- Bakacsi Gy. – Bokor A. – Császár Cs. – Gellei A. – Kováts K. – Takács S. (1999): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Közgazdasági és Jogi Kiadó, Budapest.