

## Tárgytematika / Course Description

### HR projektmenedzsment

**AKNM\_BHTM036**
**Tárgyfelelős neve /**
**Teacher's name:** dr. Szretykó György

**Félév / Semester:** 2020/21/2

**Beszámolási forma /**
**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**
**Teaching hours(week):** 1/1/0

**Tárgy féléves óraszám /**
**Teaching hours(sem.):** 0/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy két szakterület feldolgozását és az ehhez tartozó gyakorlati készségek elsajátítását hivatott megismertetni. A HR tanácsadás szakterülete elképzelhetetlen operatív projektmenedzsment ismeretek nélkül, ezért a kurzus első részében megismerjük a projekttervezés és végrehajtás gyakorlati lépéseit. A második blokkban vállalati gyakorlati példákon keresztül vizsgáljuk egyes HR projektek céljait, tapasztalatait, illetve a bevezetett HR rendszerek sajátosságait. A tantárgy elvégzése után a hallgatók tisztában lesznek az alapvető projektmenedzsment folyamatokkal, képesek lesznek a projektek tervezésére, követésére, másrésztől gyakorlatközelit tapasztalatot szereznek egyes HR programok bevezetésével kapcsolatban.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

| Témakör   | Tananyag  |
|---|---|
| Modul követelményinek ismertetése, kötelező irodalom, számonkérés.<br><br>A projektmenedzsment alapjainak bemutatása egy film segítségével (alapfogalmak)<br><br>A projekt tervezése a gyakorlatban | Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus anyag |
| Feladatstruktúra megtervezése (WBS, Gantt- diagram tervezése a gyakorlatban az MS Project segítségével)<br><br>Erőforrások tervezése (Munka, anyag, költség típusú hozzárendelés)                   | Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus anyag |

|   |  |
|---|--|
| Kockázatkezelés bemutatása  | Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus anyag                                      |
| Feladat kiosztás a projekteken  |  |
| Túlterhelések kiegyenlítése a projektben                                |  |
| Kimutatások készítése   |  |
| Egy HR területhez kapcsolódó projekt esettanulmány jellegű feldolgozása | Oktató által rendelkezésre bocsátott elektronikus anyag;<br>Hallgatók által gyűjtött anyagok |

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele:** egy projektterv határidőre történő elkészítése (oktató előzetes kiírásának megfelelően).

**Értékelés:** a félévközi feladatként beadott projektterv kidolgozottsága és minősége alapján adott érdemjegy szerint. A beadott feladat minősítése ötfokozatú skálán történik:

- 60% alatt elégtelen (1)
- 60-69% elégséges (2)
- 70-79% közepes (3)
- 80-89% jó (4)
- 90-100% jeles (5)

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

### 1. Kötelező irodalmak jegyzéke

- Eric Verzuh (2006) Projektmenedzsment, HVG Könyvek, Budapest

### 2. Ajánlott irodalmak jegyzéke

- Kovalcsik Géza (2010) Ms Project 2007, ComputerBooks, Budapest
- Szentirmai Róbert (2007) Projektirányítás Microsoft Office Project 2007 segítségével, Jedlik Oktatási Stúdió, Budapest
- Görög Mihály (2008) Projektvezetés, AULA kiadó, Budapest
- Karoliny Mártonné (2010) Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv: Rendszerek és alkalmazások, Complex Kiadó, Budapest
- Lisa Haneberg (2005) Organizational development basics, ASTD Press, Baltimore
- Margot Morell – Stephanie Capparel (2008) A Shackleton- modell, HVG Press Kft., Budapest
- Ken Blanchard (2010) Vezetés magasabb szinten, HVG Kiadó Zrt., Budapest

- Isabel Briggs Myers- Mary H. McCaulley- Naomi L. Quenk- Allen L. Hammer (2003) MBTI manual (Third Edition), CPP Inc., Mountain View (CAL)

Oktató: Dr. Lőre Vendel