

Tárgytematika / Course Description

Az emberi erőforrás fejlesztés elmélete és gyakorlata II.

AKNB_BHTM116

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2021/22/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 1/2/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 0/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

- az emberi erőforrás fejlesztésének elméleti és gyakorlati ismereteinek átadása,
- az elméleti háttér gyakorlati megvalósítása.

A képzés során a hallgatók megismerik, milyen menedzsment rendszereket alkalmaznak a szervezetek, melyek azoknak a főbb jellemzői. A tantárgy oktatása során bemutatásra kerülnek azok a gyakorlatban is alkalmazható legfontosabb munkaerő-gazdálkodási elvek és módszerek, amelyek az egyéni igények, adottságok és a szervezeti követelmények figyelembevételével jelentős mértékben hozzájárulnak a szervezetek hatékony és eredményes működéséhez.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A kurzus oktatása előadás és szeminárium keretben zajlik.

A kurzus tananyaga:

- 1 hét: A tanácsadás és a tanácsadási módszer fogalma, múltja és főbb tendenciái
2. hét: A tanácsadási munka során alkalmazott különféle technikák és módszerek bemutatása, megismertetése
3. hét: A tanácsadási munka folyamatának a megismerése és modellezése, a tanácsadás típusai
4. hét: Az alapvető elemzési / tanácsadási módszerek alkalmazásának lehetőségei és korlátai
5. hét: A tréning, mint tanácsadási módszer

6. hét: A mentorálás
7. hét: A coaching elmélete és gyakorlata, alkalmazásának lehetőségei
8. hét: Tanácsadási módszerek az Integrált Emberi Erőforrás Tanácsadás (IEET) keretében
9. hét: A szervezet- és közösségfejlesztési tanácsadás módszerei
10. hét: A változásmenedzsment tanácsadás módszerei
11. hét: A konfliktuskezelési tanácsadás elmélete és gyakorlata, az érzelmi intelligencia szerepe a tanácsadói munkában
12. hét: Kapcsolat más diszciplínákkal (pl. a munka-pályatanácsadással) és a tanácsadás etikai dilemmái), összegzés
13. hét: Számonkérés
14. hét: Számonkérés

Kötelező irodalom:

Poór József (2005): A menedzsment tanácsadás fejlődési tendenciái. Akadémiai Kiadó, Budapest

Menedzsment tanácsadási kézikönyv. Innováció – megújulás – fenntarthatóság. (2016). (Szerk.: Poór József) Akadémiai Kiadó, Budapest

Peter Bock (2005): Makulátlan tanácsadás. HVG Kiadó, Budapest

Tonge Rob (1999): A sikeres tanácsadás kézikönyv. Pepper Kiadó, Budapest

Ajánlott irodalom:

-Hacker, Stephen K.: How to coach individuals, teams and organizations to master transformational change: Surfing tsunamis. New York, Business Expert Press, 2012. (ISBN: 978-1-60649-377-9) -Pongrácz Attila: Az általános tanácsadástól az integrált emberi erőforrás tanácsadásig. In: Poór József, Karoliny Mártonné, Berde Csaba, Takács Sándor (szerk.): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Az aláírás feltétele: a zárthelyi dolgozat legalább 61%-os teljesítése. 0-31 pont elégséges, 31-35 pont elégséges, 36-40 pont közepes, 41-45 pont jó és 46-50 pont jeles. Az aláírás megtagadásra kerül abban az esetben, ha a hallgató elégtelen zárthelyi/(és pót) dolgozatot ír, és a szemináriumokról kettőnél több alkalommal hiányzik.

A gyakorlati jegy megszerzése: A hallgatók **házi dolgozatot** írnak, és kiselőadásban mutatják be azt a szemeszter utolsó kettő hetében a szervezetrefejlesztés területéről, amelyre súlyozott gyakorlati jegyet kapnak. A házi dolgozat szempontjait az első szemináriumi órán adom meg.

Házi dolgozat leadásának határideje: 2021. november 30.

Vizgára bocsátás feltétele:

Aláírás megszerzése. A kurzus szóbeli/írásbeli vizsgával zárul. A számonkérés tárgya a kötelező irodalmak és előadások tananyagából kerül ki, melyben fogalmi meghatározások, reláció analízis, felsorolás, rövid kifejtő és egy téma teljeskörű bemutatásából áll.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Gyökér I. - Finna H. - Krajcsák Z. - Daruka E.: Emberi erőforrás menedzsment, oktatási segédanyag, BME, 2013,

Karoliny M. - Poór J.: Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Rendszerek és alkalmazások. 5. átdolgozott kiadás, Complex Kiadó, Budapest, 2010, ISBN 978 963 295 108 9.

Ajánlott irodalom:

Fehér J.: Emberi erőforrás menedzsment rendszerek és módszerek. Szent István Egyetem kiadó. Gödöllő, 2011,

Lussier, R. N. – Hendon, J. R.: Human Resource Management. Functions, Applications, and Skill

Development. 2nd edition. Sage Publishing, 2013, ISBN 9781452290638 Wilton, N.: An Introduction.

Oktató: Dr. Kőmíves Csaba