

Tárgytematika / Course Description Szervezetelmélet és szervezeti kultúra

AKLS_BHTM137

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2024/25/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók a kurzus során átfogó képet kapjanak a szervezetelmélet és a szervezeti kultúra szakirodalmairól, elméleti és gyakorlati háttéréről. Ismerjék meg a főbb szervezetelméleti és szervezeti kultúrával kapcsolatos alapelveket, valamint az ezeket befolyásoló tényezőket. Fontos cél az is, hogy az elméleti tudásanyag alapján képesek legyenek a saját intézményük elemzésére, fejlesztésére.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A tantárgy főbb szakirodalmi forrásai;
Szervezeti kultúra definíciók a hazai szakirodalomban;
A szervezeti kultúra fogalma, tipológiája és vizsgálata;
A kultúra alapfeltevései, és értékei;
Kultúratispológiák (Handy, Hofstede, Trompenaars, Quinn, Schein);
A szervezet alapértékeinek definíciója;
A szervezeti kultúra értékvilága és a gazdaságetika alapkérdései;
A szervezeti kultúra : társadalmi felelősségvállalás, arculat-, és válságkommunikáció;
A szervezeti kultúra megjelenése a PR-kommunikáció gyakorlatában;
CSR és szervezeti kultúra, szervezetépítési és menedzsment elvei és gyakorlata

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: A konzultációkon való személyes, aktív jelenlét.

Vizsgára bocsátás feltétele: A tantárgy vizsgajeggyel zárul, amelynek a feltétele egy 3-5 oldalas házi dolgozat (esettanulmány) megírása és a félévi konzultáció során megbeszélte időpontban történő szóbeli bemutatása.

A dolgozat tárgya egy konkrét oktatási (esetleg gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, vagy tudományos) intézmény szervezeti felépítésének és kultúrájának a bemutatása és elemzése.

A házi dolgozat megírásának szempontjai (csak a hozzáférhető, publikus információk fontosak, és nem kell valamennyi szempontot bemutatni!):

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre, felépítése
- a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai

- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői, a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei
- a szervezeti kultúra fejlesztésének lehetőségei, következtetések és javaslatok megfogalmazása
- a feldolgozott szakirodalom

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.
- Blanchard, Ken – Carlos, John P. – Randolph, Alan: Empowerment. A felelősség hatalma. Edge 2000, Bp., 2007.
- Dobák Miklós: Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó, Bp., 2006.
- Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna: Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.
- Gandossy, Robert - Tucker, Elissa – Verma, Nidhi: Gazdálkodj okosan – a tehetséggel - Döntéshozóknak és humán szakembereknek. HVG Kiadó, 2007.
- Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvölgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc: Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek. Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005. Letölthető: http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb_-_Szervezet_Fejlesztes_civileknek.pdf
- Kao, John: Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.
- Klein Balázs, Klein Sándor: A szervezet lelke. (19. fejezet, 713-763. o.) Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.
- Klein Sándor: Vezetés- és szervezetpszichológia. (14. fejezet 385-411. o. és 17. fejezet 477-508. o.) Edge 2000, Bp., 2009.
- Kotter, John – Rathgeber, Holger: Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között. Trivium Kiadó, Budapest, 2007.
- Dr. Lázár Imre: Szervezeti kultúra. Kommunikáció, etika és a CSR a szervezeti kultúra kontextusában. Károli Gáspár Református Egyetem, TÁMOP-4.1.2.A/1-11/1-2011-0091 „INFORMÁCIÓ - TUDÁS – ÉRVÉNYESÜLÉS.
- Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.: Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.
- N. Kollár, Katalin - Szabó, Éva: Pszichológia pedagógusoknak. 23. fejezet - 20. Az iskola mint szervezet (408-426. o.) Letölthető: http://www.tankonyvtar.hu/hu/tartalom/tamop425/2011_0001_520_pszichologia_pedagogusoknak/adatok.html
- Tóth Gergely: A Valóban Felelős Vállalat. KÖVET, Bp., 2007. (internetről letölthető)

Oktató: Dr. Makkos Anikó

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL