

## Tárgytematika / Course Description Toborzás, kiválasztás, outplacement

**AKLM\_BHTM073**

**Tárgyfelelős neve /**

**Teacher's name:** Dr. Nagy Zsolt

**Félév / Semester:** 2024/25/2

**Beszámolási forma /**

**Assesment:** Folyamatos számonkérés

**Tárgy heti óraszám /**

**Teaching hours(week):** 0/0/0

**Tárgy féléves óraszám /**

**Teaching hours(sem.):** 9/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A kurzus során a hallgatók megismerik az emberi erőforrások biztosításának stratégiáit, a toborzás, a kiválasztás hagyományos és új eszközeit, módszereit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát. A félév végére a hallgatók a gazdasági szervezetekben és intézményekben jól alkalmazható elméleti és gyakorlati ismertekre tehetnek szert.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az emberi erőforrások biztosításának stratégiái

A toborzás forrásai és módszerei, innovatív eszközök a toborzásban

A kiválasztás eszközei és módszerei, innovatív eszközök a kiválasztásban

Az Értékelő Központok szerepe a kiválasztás folyamatában

Felvétel, beillesztés

Elbocsátás, humánus leépítés

A fejtárgy természetrajza

A külföldi kiküldöttek kiválasztását befolyásoló tényezők; a külföldi kiküldöttek kiválasztási rendszere, a sikertelenség okai

Esettanulmányok feldolgozása, elemzése

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

#### Aláírás feltétele

Az előadásokon történő részvétellel és a tantárgyhoz kapcsolódó szakirodalmak feldolgozásával (olvasónapló) pontok szerezhetők. Az aláírás feltétele: min. 3 pont megszerzése, az alábbiak szerint.

Egy előadáson (3x45 perc) történő részvétel (a jelenléti ív szerint) = 1 pont

Egy olvasónapló elkészítése = 1 pont

Az olvasónaplóval kapcsolatos elvárások a kurzus SzE-learning felületén kerülnek részletezésre.

#### Az érdemjegy megszerzése

A kurzus évközi jeggyel zárul, amely alapja egy házi dolgozat elkészítése.

A házi dolgozattal kapcsolatos elvárások:

téma: egy választott szervezet toborzási-kiválasztási rendszerének bemutatása

terjedelem: 10.000 – 12.000 n

formai követelmények: a SzE-learning felületre feltöltött útmutató alapján

leadás határideje: 2025. április 30.

benyújtás módja: SzE-learning felületre történő feltöltés.

A dolgozat javasolt felépítése

Bevezetés, a szervezet választásának rövid indoklása

A téma szakirodalmának bemutatása

A választott szervezet rövid bemutatása

A szervezet toborzási-kiválasztási rendszerének sajátosságai – dokumentumelemzés és/vagy kérdőíves vizsgálat(ok) és/vagy interjú(k) segítségével

Következtetések, kritikai észrevételek, fejlesztési javaslatok

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

A kurzus előadásain bemutatott prezentációk

Karoliny M. – Poór J. (szerk.) (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Rendszerek és alkalmazások. 6. átdolgozott kiadás. Wolters Kluwer, Budapest.

Poór J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.

Hajdú G. – Szretykó Gy. (2017): Innovatív eszközök a toborzásban és a kiválasztásban. In: Tér – Gazdaság – Ember, 2017(2), 92-109.

Szretykó Gy. (2012): Az Értékelő és Fejlesztő Központ szerepe a kiválasztás folyamatában. In: Lőrincz I. (szerk.): A gazdasági és társadalmi átalakulás perspektívái Magyarországon. XV. Apáczai Napok. Nemzetközi Tudományos Konferencia Tanulmánykötet. Nyugat-magyarországi Egyetem Kiadó, Sopron, 3-10.

Szretykó Gy. (2015): A fejjvadászat természetrajza. In.: Csehné Papp I. – Budavári-Takács I. – Mészáros A. – Iliás A. – Poór J. (szerk): Innováció – Növekedés – Fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadói Konferencia tanulmánykötete. BKIK, Budapest, 76-81.

Kelkó T. (2012): Egy fejjvadász vallomásai, avagy a munkaerő kiválasztás a sógoron, a komán és a barátokon túl! HumanSelect Bt. Budapest

---

## AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL