

Tárgytematika / Course Description Toborzás, kiválasztás, outplacement

AKLM_BHTM073

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: Dr. Nagy Zsolt

Félév / Semester: 2024/25/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A kurzus során a hallgatók megismerik az emberi erőforrások biztosításának stratégiáit, a toborzás, a kiválasztás hagyományos és új eszközeit, módszereit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát. A félév végére a hallgatók a gazdasági szervezetekben és intézményekben jól alkalmazható elméleti és gyakorlati ismertekre tehetnek szert.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Az emberi erőforrások biztosításának stratégiái.
- A toborzás forrásai és módszerei, innovatív eszközök a toborzásban.
- A kiválasztás eszközei és módszerei, innovatív eszközök a kiválasztásban.
- Az Értékelő Központok szerepe a kiválasztás folyamatában.
- Felvétel, beillesztés.
- Elbocsátás, humánus leépítés.
- A fejezet természetrajza.
- Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben. A külföldi kiküldöttek kiválasztását befolyásoló tényezők; a külföldi kiküldöttek kiválasztási rendszere, a sikertelenség okai.
- Esettanulmányok feldolgozása, elemzése.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele

Az előadásokon történő részvétellel és a tantárgyhoz kapcsolódó szakirodalmak feldolgozásával (olvasónapló) pontok szerezhetők. Az aláírás feltétele: min. 3 pont megszerzése, az alábbiak szerint.

Egy előadáson (3x45 perc) történő részvétel (a jelenléti ív szerint) = 1 pont

Egy olvasónapló elkészítése = 1 pont

Az olvasónaplóval kapcsolatos elvárások a kurzus SzE-learning felületén kerülnek részletezésre.

Vizsgára bocsátás feltétele: -

Az érdemjegy feltétele: házi dolgozat elkészítése.

A házi dolgozattal kapcsolatos elvárások

- Téma: egy választott szervezet toborzási-kiválasztási rendszerének bemutatása.
- Terjedelem: 10.000-12.000 n.
- Formai követelmények: a SzE-learning felületre feltöltött útmutató alapján.
- A leadás határideje: 2024. november 30.
- Benyújtásának módja: SzE-learning felületre történő feltöltés.

A dolgozat javasolt felépítése

- Bevezetés, a témaválasztás indoklása.
- A téma szakirodalmának bemutatása.
- A választott szervezet rövid bemutatása.
- A szervezet toborzási-kiválasztási rendszerének sajátosságai – dokumentumelemzés és/vagy kérdőíves vizsgálatok és/vagy interjúk segítségével.
- Következtetések.
- Kritikai észrevételek, fejlesztési javaslatok.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- Karoliny M. – Poór J. (szerk.) (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Rendszerek és alkalmazások. 6. átdolgozott kiadás. Wolters Kluwer, Budapest.
- Poór J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.
- Hajdú G. – Szretykó Gy. (2017): Innovatív eszközök a toborzásban és a kiválasztásban. In: Tér – Gazdaság – Ember, 2017(2), 92-109.
- Szretykó Gy. (2012): Az Értékelés Fejlesztő Központ szerepe a kiválasztás folyamatában. In: Lőrincz I. (szerk.): A gazdasági és társadalmi átalakulás perspektívái Magyarországon. XV. Apáczai Napok. Nemzetközi Tudományos Konferencia Tanulmánykötet. Nyugat-magyarországi Egyetem Kiadó, Sopron, 3-10.
- Szretykó Gy. (2015): A fejjadászat természetrajza. In.: Csehné Papp I. – Budavári-Takács I. – Mészáros A. – Iliás A. – Poór J. (szerk): Innováció– Növekedés – Fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadói Konferencia tanulmánykötete. BKIK, Budapest, 76-81.
- Kelkó T. (2012): Egy fejjadász vallomásai, avagy a munkaerő kiválasztás a sógoron, a komán és a barátokon túl! HumanSelect Bt. Budapest

Oktató: Rákosi Szabolcs

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL