

Tárgytematika / Course Description

Toborzás, kiválasztás, outplacement

AKLM_BHTM073

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2021/22/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék az erőforrás-biztosítás stratégiai változásait, a toborzás, a kiválasztás forrásait, eszközeit, valamint az elbocsátás és leépítés humánus gyakorlatát.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Az emberi erőforrások biztosításának stratégiái. Az emberi erőforrás biztosítás stratégiai választásai. A toborzás forrásai és módszerei. Innovatív eszközök a toborzásban. A kiválasztás eszközei és módszerei. Az Értékelő Központok szerepe a kiválasztás folyamatában. Innovatív eszközök a kiválasztásban. Felvétel, beillesztés. Elbocsátás, humánus leépítés. A fejezadeszt természetrajta. A külföldi kiküldöttek kiválasztását befolyásoló tényezők. A külföldi kiküldöttek kiválasztási rendszere, a sikertelenség okai. Esettanulmányok feldolgozása, elemzése.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: A konzultációkon való kötelező részvétel

Vizsgára bocsátás feltétele: Az aláírás megléte

A számonkérés módja: A tantárgyból gyakorlati jegy van. Feltétele: egy 8-10 oldalas házi dolgozat megírása valamelyik cég/intézmény toborzásáról/vagy kiválasztásáról/ vagy leépítéséről/ vagy fluktuációjáról. A konzultáción megtartott ppt-s kiselőadás jegyét beszámítom a gyakorlati jegybe.

A házi dolgozat megírásának szempontjai:

1. Bevezetés

- Miért választottam ezt a témát ?
- Miért aktuális a téma a mesterszak szempontjából ?
- Célok, feladatok és hipotézisek (max. 3 hipotézis kell).

2. A téma szakirodalmi feldolgozása (2-3 o. terjedelemben)

A téma attól függ, hogy mi a házi dolgozat címe. Toborzás, vagy kiválasztás vagy leépítés vagy fluktuáció.

3. A cég/intézmény rövid bemutatása (2.o.)

(rövid fejlődéstörténete, szervezeti felépítése, a munkaerő létszáma, összetétele. valamint humánstratégiája)

4. A kutatás módszerei és eredményei

- A kutatás módszerei (itt online kérdőíves vizsgálatot kellene készíteni egy cégnél/vagy intézménynél. Ezen kívül célszerű lenne egy mélyinterjút készíteni egy olyan HR szakemberrel, aki ezen a területen nagy tapasztalattal rendelkezik).
- A kutatás eredményei. (a kérdőívre kapott válaszokat egyenként kell feldolgozni/elemezni. Ezzel egy időben a mélyinterjút is fel kell dolgozni).
- Következtetések, javaslatok. (a javaslatoknak konkrétaknak és a gyakorlatban hasznosíthatóaknak kell lenniük).

5. Felhasznált irodalom

6. Mellékletek (1.sz. ...üres kérdőív; 2.sz. mélyinterjú)

A házi dolgozat terjedelme a mellékletek nélkül 8-10 oldal.

Leadási határidő: 2022. április 30.

E-mail: szretyko@sze.hu; dr.szretyko.gyorgy@gmail.com

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Bokodi Márta (2014): Kiválasztási és interjútechnikák. Nemzeti Közzolgálati Egyetem, Budapest (interneten megtalálható)

Hajdú Gabriella – Szretykó György (2017): Innovációs eszközök a toborzásban és a kiválasztásban. TÉR-GAZDASÁG-EMBER 2.sz. (interneten megtalálható)

Kelkó Tamás (2012): Egy fejedelmű vallomása vagy a munkaerő kiválasztás a sógoron, a komán és a barátokon túl! Human Select Bt. Budapest

Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest, 237-274.o.

Szretykó György (2012): Az Értékelő és Fejlesztő Központ szerepe a kiválasztás folyamatában. In.: A gazdasági és társadalmi átalakulás perspektívái Magyarországon. XV. Apáczai Napok. Nemzetközi Tudományos Konferencia. Tanulmányok (Szerk.: Lőrincz Ildikó) NymE Kiadó, 3-10.o. (interneten megtalálható)

Szretykó György (2015): A fejedelmű természetrajza. In.: Csehné dr. Papp Imola, Budavári - Takács Ildikó,

Mészáros Aranka, Iliás Anikó, Poór József, (Szerk.:) Innováció – növekedés – fenntarthatóság. VII. Országos Tanácsadói Konferencia tanulmánykötete, BKIK Budapest, 76-81.o.

Oktató: Dr. Szretykó György