

Tárgytematika / Course Description Ösztönzésmenedzsment

AKLM_BHTM072

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2024/25/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzésmenedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országaiban végbemenő tendenciákat.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Rugalmasság az ösztönzésben, a rugalmas juttatások stratégiai kérdései.
Az ösztönzésmenedzsment rendszere.
Motiváció, motivációs elméletek.
A juttatási rendszer.
Cafeteria-rendszerek kialakításának folyamata (elemzés-helyzetértékelés, tervezés, bevezetés, működtetés).
Hazai és nemzetközi trendek.
Ösztönzés nemzetközi környezetben.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele

Az előadásokon történő részvétellel és a tantárgyhoz kapcsolódó szakirodalmak feldolgozásával (olvasónapló) pontok szerezhetők. Az aláírás feltétele: min. 3 pont megszerzése, az alábbiak szerint.

Egy előadáson (3x45 perc) történő részvétel (a jelenléti ív szerint) = 1 pont

Egy (3 szakirodalmi tételből álló) olvasónapló elkészítése = 1 pont

Az olvasónaplóval kapcsolatos elvárások a kurzus SzE-learning felületén kerülnek részletezésre.

Vizsgára bocsátás feltétele: -

Az érdemjegy feltétele: házi dolgozat elkészítése.

A házi dolgozattal kapcsolatos elvárások

Téma: egy választott szervezet ösztönzési rendszerének bemutatása

Terjedelem: **8.000 – 12.000 n**

Formai követelmények: a SzE-learning felületre feltöltött útmutató alapján.

A leadás határideje: 2024. november 30.

Benyújtásának módja: SzE-learning felületre történő feltöltés.

A házi dolgozat lehetséges felépítése:

Bevezetés, a témaválasztás indoklása.

A téma szakirodalmának bemutatása.

A választott szervezet rövid bemutatása.

A szervezet ösztönzési rendszerének sajátosságai – dokumentumelemzés és/vagy kérdőíves vizsgálatok és/vagy interjúk segítségével.

Következtetések, kritikai észrevételek, fejlesztési javaslatok.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Armstrong M. – Murlis H. (2005): Javadalmazás – menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Fata L. (2012): Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft. Nagykanizsa

Fister A. – Szretykó Gy. (2013) A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.

Pink D.H. (2010): Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest

Poór J. (2013): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Comlex Kiadó, Budapest

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL