

Tárgytematika / Course Description

Változás - és krízis- menedzsment

AKLM_BHTM070

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2018/19/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A változás- és krízismenedzsment alapfogalmainak, szakirodalmának a megismertetése; a változást kiváltó tényezők bemutatása; a sikeres és sikertelen válságkezelés közötti különbségek ismertetése; a változással összefüggő környezeti tényezők elemzése; a válságmenedzsment folyamatok alapkérdéseinek a megtárgyalása.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- a változás és változtatás alapfogalmai, tényezői
- a változások külső és belső okai, körülményei
- a változások típusai és ciklusai
- a változás- és válságkezelés folyamatmodelljei
- A változásmenedzsment és a szervezetfejlesztés kapcsolata
- a változás emberi tényezői

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

1.: Az előadás minimum 80 %-án való részvétel; 2.: 3-5 oldal terjedelmű házi dolgozat –egy valós, vagy kitalált esettanulmánynak a vonatkozó változásmenedzsment szakirodalom tükrében történő elemző bemutatása- a mellékelt irodalomjegyzékből, vagy saját irodalomkutatásból. A házi dolgozatot a félév során előre egyeztetett időpontban kell személyesen, kinyomtatva benyújtani, és röviden szóban ismertetni.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Farkas Ferenc: Változásmenedzsment KJK – Kerszöv Kiadó Bp. 2004.

Farkas Ferenc: A változásmenedzsment elmélete és gyakorlata. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013.

Noszky Erzsébet: Változás- és válságmenedzsment az alapoktól. N & N Kiadó, Bp., 2009.

Anthonissen, Peter Frans (szerk.): Kríziskommunikáció. A válságkezelés és reputációmenedzsment PR-startégiái. HVG Könyvek, 2009.

Barlai Róbert – Kővágó György: Krízismenedzsment, kríziskommunikáció. Századvég, Budapest, 2004.

Dr. habil. B. Nagy Sándor: Szervezetfejlesztés, változásmenedzsment. L'Harmattan – ZSKF, Bp., 2008.

Csath Magdolna: Stratégiai változásmenedzsment. Aula, Bp., 2001.

Kocsis József: Változások menedzselése. Műszaki Könyvkiadó, Bp., 1994.

Kotter, John – Rathgeber, Holger: Olvad a jéghegyünk. Változás és siker bármilyen körülmények között. Trivium Kiadó, Budapest, 2007.

Kotter, John P.: Tettvagy. Változásmenedzsment stratégiai vezetőknek. HVG Kiadó, Bp., 2009.

Kotter, John P.: Változások irányítása. Kossuth Kiadó, 1999.

Lővey Imre – Nadkarni, Manohar S.: Az örömteli szervezet. HVG Kiadó, Bp., 2008.

Michael E. Porter: Versenystratégia. Akadémiai Kiadó, Bp. 2006.

Nemes Ferenc: Vezetési ismeretek és módszerek. K. n., Bp. 2005.

Poór József (szerk.): Menedzsment tanácsadási kézikönyv. Akadémiai Kiadó, Bp., 2010. Vonatkozó fejezetek

Russel-Jones, Neil: Változásmenedzsment. Üzleti zsebkönyv. Manager Kiadó, Bp., 2005.

Rohm, Armin: Változásmenedzsment a szervezetekben. Alkalmazásorientált gyakorlati kézikönyv. Műhelytitkok szervezetfejlesztők, facilitátorok, projektmenedzserek, rendszerszemléletű trénerok, tanácsadók, vezetők számára. Z-Press Kiadó, Miskolc, 2016.

Vezetéstudomány. A Budapesti Corvinus Egyetem szakfolyóirata. Bp. 2000 -2009.; <http://valsagmenedzser.hu/> (VOE); www.valtozasmenedzser.hu, www.hrportal.hu, www.change-management.com, <http://www.kotterinternational.com/>, Humánpolitikai Szemle, Munkaügyi Szemle egyes cikkei

Oktató: Dr. Pongrácz Attila
