

Tárgytematika / Course Description

Foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénekekkel

AKLM_BHTM055

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2022/23/1

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszama /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszama /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A félév során a hallgatók megismerik a speciális helyzetű csoportok, egyének helyzetét, az esélyegyenlőség biztosításának szervezeti/intézményi feltételeit, valamint a munkahelyi diszkrimináció formáit a HR szemszögéből. A gyakorlati foglalkozásokon elemzik az esélyegyenlőségi EEM és a vállalati társadalmi felelősségvállalás egyes kérdéseit is. A tantárgy célja, hogy a hallgatók a munkájuk során képesek legyenek hatékony megoldást nyújtani ezen csoportok és egyének problémáira.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Fenntartható fejlődés, CSR és egyenlő esélyek
- Az egyenlő bánásmód követelményeinek hazai jogi intézményrendszere
- Esélyegyenlőség az emberi erőforrás menedzsmentben
- Az esélyegyenlőségi EEM tevékenységterületei és feladatai
- Munkakör kialakítás, munkaköri követelmények, a munkakör ellátás és az esélyegyenlőség
- A csoportmenedzsment és az esélyegyenlőség kérdései
- A speciális csoportok és egyének motiválásának és ösztönzésének lehetőségei
- A teljesítményértékelés és az esélyegyenlőség biztosítása
- Kommunikációs sajátosságok fogyatékos és/vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében
- A speciális helyzetű csoportok/egyének és a konfliktuskezelés
- A speciális csoportok/egyének és az emberi erőforrások fejlesztése
- A munkavédelem és az esélyegyenlőség biztosítása
- Munkaügyi kapcsolatok és az esélyegyenlőség kérdései
- A hátrányos helyzetű csoportok, egyének és a környezet – és fogyasztóvédelem
- Vállalati és társadalmi kezdeményezések
- Magyar példák a vállalati társadalmi felelősségvállalásra
- Esettanulmányok feldolgozása

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Alírási feltétele: a konzultációkon történő rendszeres részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max.

20%-a), valamint egy esettanulmány feldolgozása prezentáció formájában.

Vizsgára bocsátás feltétele: -

Érdemjegy feltétele: házi dolgozat elkészítése.

A házi dolgozattal kapcsolatos elvárások:

- téma: a tantárgy egyik szabadon választott témakörének bemutatása, előzetes egyeztetés alapján
- terjedelem: 8.000 – 12.000 n
- formai követelmény: Times New Roman betűtípus, 1,5 sortávolság
- a leadás határideje: 2022. november 30.
- benyújtásának módja: SzE-learning felületre történő feltöltés (a fájl formátuma pdf legyen és elnevezése tartalmazza a hallgató nevét)

Néhány példa a házi dolgozat lehetséges témájára:

- Az esélyegyenlőség és a HR (egy konkrét vállalat/intézmény példáján keresztül)
- Az EU célkitűzései a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentésére
- A nők esélyegyenlőségének biztosítása
- Nőket ért valamilyen munkahelyi diszkrimináció és a HR (egy konkrét vállalat/intézmény példáján keresztül)
- Valamely hátrányos helyzetű csoport (pl. roma kisebbséghez tartozók, megváltozott munkaképességű munkavállalók, fogyatékkal élők, menekültek, nemi identitás miatt hátrányos helyzetűek, 50 év felettek, pályakezdők, tartósan munkanélküliek, hajléktalanok, büntetés-végrehajtásból kikerültek) esélyegyenlőségének biztosítása és a HR (egy konkrét vállalat/intézmény példáján keresztül)
- A munka és a magánélet egyensúlya elősegítésének lehetőségei/eszközei (egy konkrét vállalat/intézmény példáján keresztül)
- A családbarát munkahely jellemző vonásai (egy konkrét vállalat/intézmény példáján keresztül)
- Egy vállalat/intézmény esélyegyenlőségi tervének elemzése

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Szretykó Gy. (szerk.) (2007): A szegénység, az egészség és a társadalmi kirekesztettség. A roncsársadalom szociológiai és társadalom gazdaságtani dimenziói. Comenius Bt., Pécs.

Berde Cs. – Dajnoki K. (2007): Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment. Debreceni Campus Kht., Debrecen.

Dajnoki K. (2014): Helyet mindenkinek! Fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű munkavállalók HR sajátosságainak feltárása az Észak-alföldi Régióban. Egyesület Közép-Európa Kutatására, Szeged.

Garadnay T. – Koltai L. (szerk.) (2009): Foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénekkal. Szöveggyűjtemény. Esély Műhely, Budapest.

Szretykó Gy. (szerk.) (2012): Gazdasági kannibalizmus – Hátrányos helyzetű csoportok a munkaerőpiacon és az emberi erőforrás menedzsment. Comenius Kft., Pécs.

Kotler, P. – Lee, N. (2007): Vállalatok társadalmi felelősségvállalása. HVG Kiadó, Budapest.

Oktató: Rákosi Szabolcs