

## Tárgytematika / Course Description

### Foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénekekkel

**AKLM\_BHTM055****Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Szretykó György**Félév / Semester:** 2021/22/1**Beszámolási forma /****Assesment:** Folyamatos számonkérés**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 9/0/0

---

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék a speciális helyzetű csoportok, egyének helyzetét, az esélyegyenlőség biztosításának szervezeti/intézményi feltételeit, a munkahelyi diszkrimináció formáit a HR szemszögéből. A gyakorlati foglalkozásokon a hallgatók elemzik az Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment és a vállalati társadalmi felelősségvállalás egyes kérdéseit is. A tantárgy végső célja, hogy a hallgatók a munkájuk során képesek legyenek kulturált módon foglalkozni ezen csoportok és egyének problémáinak megoldásával.

---

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Fenntartható fejlődés, CSR és egyenlő esélyek. Az egyenlő bánásmód követelményeinek hazai jogi intézményrendszere. Esélyegyenlőség az emberi erőforrás menedzsmentben. Az Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment (4 EM) tevékenységterületei és feladatai. Munkakör kialakítás, munkaköri követelmények, a munkakör ellátás és az esélyegyenlőség. A csoportmenedzsment és az esélyegyenlőség kérdései. A speciális csoportok és egyének motiválásának és ösztönzésének lehetőségei. A teljesítményértékelés és az esélyegyenlőség biztosítása. Kommunikációs sajátosságok fogyatékos és/vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében. A speciális helyzetű csoportok/egyének és a konfliktuskezelés. A speciális csoportok/egyének és az emberi erőforrások fejlesztése. A munkavédelem és az esélyegyenlőség biztosítása. Munkaügyi kapcsolatok és az esélyegyenlőség kérdései. A hátrányos helyzetű csoportok, egyének és a környezet – és fogyasztóvédelem. Vállalat és társadalmi kezdeményezések. Magyar példák a vállalati társadalmi felelősségvállalásra. Esettanulmányok feldolgozása.

---

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Alírási feltétele:** A konzultációkon való részvétel.

**Vizsgára bocsátás feltétele: Az ÉVKÖZI jegy feltétele:** A hallgatók a gyakorlati foglalkozásokon kiselőadásokat tartanak és esettanulmányokat dolgoznak fel, amelyből érdemjegyet kapnak. Ezen kívül egy 8 – 10 oldalas házi dolgozatot is készítenek, amelyért szintén kapnak egy érdemjegyet. Az évközi jegy a két jegy számtani átlaga.

A házi dolgozat témái:

- Az esélyegyenlőség és a HR (egy konkrét vállalat/intézmény példáján keresztül)
- Az EU célkitűzései a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentésére
- A nők esélyegyenlőségének biztosítása és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A nőket ért valamilyen munkahelyi diszkrimináció és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- Valamelyik magyarországi nemzetiségi munkavállalót ért diszkrimináció és az esélyegyenlőség biztosítása ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A roma kisebbséghez tartozó állampolgárt ért munkahelyi diszkrimináció és az esélyegyenlőség biztosítása ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók esélyegyenlőségének biztosítása ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A menekülteket ért diszkrimináció és az esélyegyenlőségük biztosítása ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A melegeket, homoszexuálisokat és leszbikusokat ért diszkrimináció és a HR
- A 40 év fölötti munkavállalók esélyegyenlőségének biztosítása és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A pályakezdő fiatalok esélyegyenlőségének biztosítása és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A tartósan munkanélküliek esélyegyenlőségének biztosítása és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A hajléktalanokkal való foglalkozás és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A büntetés-végrehajtásból kikerülőkkel való foglalkozás és a HR ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- A munka és a magánélet egyensúlya elősegítésének lehetőségei/eszközei (egy konkrét cég/intézmény példáján)
- A családbarát munkahely jellemző vonásai ( valamelyik cég/intézmény példája alapján)
- Egy cég/intézmény esélyegyenlőségi tervének elemzése

A házi dolgozat leadásának határideje: 2021. november 30.

## **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

A szegényég, az egészség és a társadalmi kirekesztettség. A roncsársadalom szociológiai és társadalom gazdaságtani dimenziói. (Szerk.: Szretykó György) (2007.) Comenius Bt. Pécs  
Esély Egyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment (2007.). (Szerk.: Berde Csaba – Dajnoki Krisztina) Debreceni Campus Kht. , Debrecen  
Dajnoki Krisztina (2014) Helyet mindenkinek ! Fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű munkavállalók HR sajátosságainak feltárása az Észak-alföldi Régióban. Egyesület Közép-Európa

Kutatására. Szeged

Garadnay Tímea – Koltai Luca (2009) (szerk..) Foglalkozás speciális helyzetű csoportokkal, egyénekkal.

Szöveggyűjtemény. Budapest Esély Műhely

Gazdasági kannibalizmus, hátrányos helyzetű csoportok a munkaerő piacon és az emberi erőforrás menedzsment. (2012). (Szerk.: Szretykó György) Comenius Kft. Pécs

Philip Kotler – Nancy Lee (2007.) Vállalatok társadalmi felelősségvállalása. HVG Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. habil. Szretykó György