

**Tárgytematika / Course Description****Tanácsadási módszerek****AKLM\_BHTM052****Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Pongrácz Attila**Félév / Semester:** 2019/20/2**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 9/0/0**OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A hallgatók tájékozottak legyenek a tanácsadási témakörhöz tartozó különféle szakirodalmak és források között; megismerjék a tanácsadási típusokat és a tanácsadási módszer fogalmát, múltját, valamint a főbb tendenciákat; el tudjanak igazodni a(z emberi erőforrás-fejlesztési) tanácsadási munka során alkalmazható különféle technikák és módszerek között; képesek legyenek az elméleti tudásanyag gyakorlati alkalmazására és a tanácsadási munka folyamatának a végigvitelére; tisztában legyenek az alapvető elemzési / tanácsadási módszerek alkalmazásának lehetőségeivel és korlátaival; korábbi ismereteiket felfrissítve alaposabban megismerjék a tréninget és a coachingot, mint sajátos tanácsadási módszereket; képesek legyenek a különféle tanácsadási módszereket az Integrált Emberi Erőforrás Tanácsadás (IEET) keretében alkalmazni; fedezzék fel a más diszciplínákkal (pl. a pályaorientációval, karrier-menedzsmenttel) való kapcsolatokat.

**TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION**

A tanácsadási témakörhöz tartozó irodalmak és források. A tanácsadás és a tanácsadási módszer fogalma, múltja és főbb tendenciái. A(z emberi erőforrás-fejlesztési) tanácsadási munka során alkalmazott különféle technikák és módszerek bemutatása, megismertetése. Esettanulmányok feldolgozása az elméleti tudásanyag gyakorlati alkalmazására. A tanácsadási munka folyamatának a megismerése és modellezése. Az alapvető elemzési / tanácsadási módszerek alkalmazásának lehetőségei és korlátai. A tréning, mint módszer. A tanácsadás típusai. A coaching alkalmazásának lehetőségei. Tanácsadási módszerek az Integrált Emberi Erőforrás Tanácsadás (IEET) keretében. Kapcsolat más diszciplínákkal (pl. a pályaorientációval). Tréningen való részvétel és önálló tréning(blokk) megtartása.

Kialakuló kompetenciák:

- Képesek eligazodni a(z emberi erőforrás) tanácsadási módszerekhez tartozó irodalmak és források között.
- Ismerik a tanácsadási módszerek fogalmát, múltját és főbb tendenciáit.
- Tisztában vannak a tanácsadási módszerek szerepével és lehetőségeivel a(z emberi erőforrás-fejlesztési) tanácsadási munka során.
- Képesek a különböző tanácsadási módszerek folyamatának a modellezésére és alkalmazására.
- Átfogóan be tudják illeszteni az egyes tanácsadási módszereket az Integrált Emberi Erőforrás

Tanácsadás (IIEE) keretében.

- Eligazodnak a különböző tanácsadási módszerek / eszközök között és tudatosan építnek a kapcsolódó interdiszciplináris ismeretanyagra (pl. a pályaelemzés, karriertervezési, egyéb tanácsadási munka során).
- Önállóan és páros munkában képesek tréninganyag (forgatókönyv) összeállítására és megtartására

---

## SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

**Aláírás feltétele: 1.:** az órák 80%-án és a kapcsolódó programokon való részvétel

**2.:** Egy tréningblokk (rövid elmélet és egy-két gyakorlati feladat) megtartása a csoporttársak részére egy választott témában, előre egyeztetett fókusszal; **3.:** A megtartott tréninghez 5-10 oldal, vagy 15-20 dia terjedelmű *házi dolgozat, vagy ppt-s, prezis, vagy MaxWhere-es prezentáció (a trénerként megtartott tréningblokk forgatókönyvének) elkészítése.* A házi dolgozatot/prezentációt a tréning napján kell személyesen, kinyomtatva benyújtani.; **4.:** önálló és csoportos könyvtári irodalomkutatás, sajtó figyelése; **5.:** kollokvium a vizsgaidőszakban, amelybe beleszámít az órai részvétel és a megtartott tréning értékelése is. A két legjobb tréningblokkot tartó hallgató mentesül a szóbeli vizsga alól.

---

## KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

BLENK, Detlev: Történetek trénereknek, coachoknak, tanároknak, tanácsadóknak, vezetőknek. Miskolc, Z-Press, 2010.

BLOCK, Peter: Makulátlan tanácsadás. Útmutató a szervezeti változásokhoz tanácsadóknak, ügyfeleknek, vezetőknek. Budapest, HVG Kiadó, 2005.

SZILÁGYI Klára: Az egyéni tanácsadás. Módszertani kézikönyv a munkavállalási, munka-, pályatanácsadók számára. Gödöllő, SZIE GTK Szent István Egyetemi Kiadó, 2006. (korábbi kiadás: Gödöllő, GATE, 1997.)

SZILÁGYI Klára: Munka-pályatanácsadás mint professzió. Budapest, Kollégium Kft., 2000., 2003., 2007. 99-192., 193-243., 245-277.

SZILÁGYI Klára: A tanácsadás módszerei I-II : a munkavállalási tanácsadó szakos hallgatók számára. 3., átd. kiadás. Gödöllő, Szent István Egyetem. 2003.

LÉGRÁDINÉ LAKNER Szilvia: Tréningmódszer a felsőoktatásban. Letölthető:  
<http://feek.pte.hu/feek/feek/index.php?urlink=1148>

BAKACSI Gyula – BOKOR Attila – CSÁSZÁR Csaba – GELEI András – KOVÁTS Klaudia – TAKÁCS Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK Kerszöv Kiadó, Bp., 1999. 7. Fejlesztés és a 8. Szervezeti tanulás – tanuló szervezet c. fejezet (283-346.)

BIECH, Elaine: A tanácsadás világa - Az alapoktól kezdve... Pécs, VHE, 2006.

BISWAS, Sugata – TWITCHELL, Daryl.: Menedzsment tanácsadás. Teljes körű útmutató az üzletághoz. Pécs, VHE Kft, 2006.

BONO, Edward de: A hat gondolkodó kalap. A párhuzamos gondolkodás szakaszai. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2007.

BLÜMMERT, Gisela: Vezetői tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2011.

CLOUD, Henry – TOWNSEND, John: Játzmák nélkül. Hogyan kezdjük hozzá nehéz beszélgetésekhez? Harmat, Budapest, 2010.

- DRUCKER, Peter F.: Drucker minden napra. 366 inspiráló és motiváló gondolat az év minden napjára, mindenki számára. Budapest, Manager Könyvkiadó, 2009.
- DRUCKER, Peter F.: A hatékony vezető. Az eredményes irányítás kézikönyve. Budapest, Park Könyvkiadó, 1991.
- DÜRRSCHMIDT, Peter - KOBLITZ, Joachim - MENCKE, Marco, ROLOFS, Andrea - RUMP, Konrad - SCHRAMM, Susanne - STRASMAN Jochen: Trénerek kézikönyve. Bp., Z-Press, 2008.
- FARKAS Ferenc, KAROLINY Mártonné, LÁSZLÓ Gyula, POÓR József (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Bp., KJK Kerszöv, 2003., 2007.
- GELLERT, Manfred – NOWAK, Claus: A csapatépítés nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2010.
- HOVÁNYI Gábor: Menedzsment tanácsadás. Pécs, JPTE, 1997.
- KAROLINY Mártonné, LÉVAI Zoltán, POÓR József (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment a közszolgálatban. Módszertani kézikönyv. Bp., Szókratész Külgazd. Akad., 2006. (Lásd: Krisztián Béla ismertetését: In: Humánpolitikai szemle 17. évf. 5. sz. 64-66.)
- KROEHNERT, Gary: Szabadtéri tréninggyakorlatok. Miskolc, Z-Press, 2004.
- KROEHNERT, Gary: 102 extra tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2005.
- KROEHNERT, Gary: 103 játékos tréninggyakorlat. Miskolc, Z-Press, 2004.
- LANGER Katalin: Karriertervezés. Budapest, Telosz, 2001.
- LIGETI György: Úristen, megint tréning! Budapest, M-érték Kiadó, 2011.
- NADLER, D. A.: Egy megbízható tanácsadó vallomása. In: Harvard Businessmanager 8. évf. 2006. 2. sz. 64-73. p.
- NEMESKÉRI Gyula, PATAKI Csilla: A HR gyakorlata. Budapest, Ergofit, 2007.
- O'NEILL, Mary Beth: Coaching : a vezetői szerep és feladat tudatosítása. Budapest, HVG Kiadó Zrt., 2008.
- ROHM, Armin: Változásmenedzsment a szervezetekben. Alkalmazásorientált gyakorlati kézikönyv. Műhelytitkok szervezetfejlesztők, facilitátorok, projektmenedzserek, rendszerszemléletű trénerek, tanácsadók, vezetők számára. Z-Press Kiadó, Miskolc, 2016.
- RUDAS János: Delfi örökösei. Önismereti csoportok – elmélet, módszer, gyakorlatok. Budapest, DICO – Új Mandátum, 2004.
- SCHMIDT, Thomas: Konfliktuskezelési tréninggyakorlatok. Komplet forgatókönyvek tréningvezetőknek. Miskolc, Z-Press, 2009
- SCHULZE-SEEGER, Jürgen: Trénerek módszertani kézikönyve. A fekete öves tréner trükkjei. Miskolc, Z-Press Kiadó, 2010.
- STILLWELL, William – MOORMON Jere: A konfliktus az élet része. A háború elkerülhető. Konfliktusok személyközpontú megközelítése. Budapest, EDGE – OFI, 2009.
- TAMBLYN, Doni – WEISS, Sharyn: Humoros tréninggyakorlatok nagykönyve. Miskolc, Z-Press, 2002.

**Folyóiratok:** Életpálya-tanácsadás, Vezetéstudomány, Humánpolitikai Szemle; Munkajog, Munkaügyi Szemle, Személyügyi Hírlevél, CEO Magazin, Üzlet és pszichológia, HVG Pszichológia

### **Internetes oldalak:**

<http://bespokeprinciples.com/rolunk/blogmagazin/treningek/>; <http://www.hrcafe.eu>; <http://hrkatalogus.hu/>; <http://www.hrportal.hu/>; <http://www.humanerok.hu/>; <http://www.humanrobot.hu/>; <https://www.investorsinpeople.com/>; [www.jegtoro.blog.hu](http://www.jegtoro.blog.hu/);

[http://www.kulturasz.hu/letoltes/Treningek\\_tervezese\\_es\\_szervezese.pdf](http://www.kulturasz.hu/letoltes/Treningek_tervezese_es_szervezese.pdf); <http://www.samling.hu/>;  
<http://tanacsadas.lap.hu/>; <http://www.treningakademia.hu/>; <http://szervezetfejlesztes.lap.hu/>;  
<https://trening.lap.hu/>

Oktató: Dr. Pongrácz Attila

---