

Tárgytematika / Course Description Nemzetközi EEM

AKLM_BHTM047

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2023/24/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdéseinek, szervezeti kereteinek, valamint egyes emberi erőforrás menedzsment területek, funkciók nemzetközi aspektusainak bemutatása. A tantárgy célja, hogy a félév végére a hallgatók képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a nemzetközi gazdasági szervezetekben és intézményekben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Nemzetköziesedés – globalizáció
- Emberi erőforrás alapok
- Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment alapok
- Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdései
- Vállalatok nemzetköziesedésének szervezeti keretei – IHRM konzekvenciái
- Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben
- Tréning és személyzetfejlesztés nemzetközi aspektusai
- Teljesítménymenedzsment nemzetközi aspektusai
- Ösztönzés nemzetközi környezetben
- Munkaügyi kapcsolatok nemzetközi környezetben
- Tanácsadás az IHRM területén
- Az IHRM jövője
- A nemzeti kultúrák és a cégvezetés
- Szervezetek, szervezeti kultúrák
- Globalizáció, globális cégek, kulturális tanulás

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele

Az előadásokon történő részvétellel és a tantárgyhoz kapcsolódó szakirodalmak feldolgozásával (olvasónapló) pontok szerezhetők. Az aláírás feltétele: min. 4 pont megszerzése, az alábbiak szerint.

Egy előadáson (3x45 perc) történő részvétel (a jelenléti ív szerint) = 1 pont.

Egy olvasónapló elkészítése = 1 pont.

Az olvasónaplóval kapcsolatos elvárások a kurzus SzE-learning felületén kerülnek részletezésre.

Az érdemjegy megszerzése

A kurzus szóbeli vizsgával zárul. A kollokviumi tételsor a kurzus SzE-learning felületén kerül közzétételre.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

- Poór J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.
- Csath M. (2008): Interkulturális menedzsment – Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó Zrt., Budapest.

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL

- Poór J. – Karoliny M. – Kovács I. É. – Illés B. Cs. (szerk.) (2018): A HR gyakorlata. Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. Wolters Kluwer Hungary Kft., Budapest.
- Poór J. (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Complex Kiadó, Budapest.
- Poór J. – Bóday P. – Kispál-Vitay Zs. (szerk.) (2010): Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Gondolat Kiadó, Budapest.

Oktató: Rákosi Szabolcs