

Tárgytematika / Course Description

Nemzetközi EEM

AKLM_BHTM047

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2022/23/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdéseinek, szervezeti kereteinek, valamint egyes emberi erőforrás menedzsment területek/funkciók nemzetközi aspektusainak bemutatása. A tantárgy célja, hogy a félév végére a hallgatók képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a nemzetközi gazdasági szervezetekben és intézményekben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Nemzetköziesedés – globalizáció
- Emberi erőforrás alapok
- Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment alapok
- Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdései
- Vállalatok nemzetköziesedésének szervezeti keretei – IHRM konzekvenciái
- Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben
- Tréning és személyzetfejlesztés nemzetközi aspektusai
- Teljesítménymenedzsment nemzetközi aspektusai
- Ösztönzés nemzetközi környezetben
- Munkaügyi kapcsolatok nemzetközi környezetben
- Az IHRM jövője
- Az interkulturális menedzsment jellemző vonásai
- Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában
- Esettanulmányok feldolgozása

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: a konzultációkon történő rendszeres részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max. 20%-a), valamint egy esettanulmány feldolgozása prezentáció formájában.

Vizsgára bocsátás feltétele: az aláírás megléte és legalább elégséges gyakorlati jegy a prezentáció alapján.

A számonkérés módja: a tantárgyból a félév során megadásra kerülő kollokviumi tételek alapján vizsgát tartunk, amely eredményébe a gyakorlati jegyet is beszámítjuk.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Poór J. – Karoliny M. – Kovács I. É. – Illés B. Cs. (szerk.) (2018): A HR gyakorlata. Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. Wolters Kluwer Hungary Kft., Budapest.

Csath M. (2008): Interkulturális menedzsment. Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest.

Poór J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.

Poór J. (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Complex Kiadó, Budapest.

Poór J. – Bóday P. – Kispál-Vitay Zs. (szerk.) (2010): Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. Gondolat Kiadó, Budapest.

Oktató: Rákosi Szabolcs