

Tárgytematika / Course Description**Nemzetközi EEM****AKLM_BHTM047****Tárgyfelelős neve /****Teacher's name:** dr. Szretykó György**Félév / Semester:** 2021/22/2**Beszámolási forma /****Assesment:** Vizsga**Tárgy heti óraszám /****Teaching hours(week):** 0/0/0**Tárgy féléves óraszám /****Teaching hours(sem.):** 12/0/0**OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE**

A hallgatók megismerjék a nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdéseit, szervezeti kereteit, valamint az emberi erőforrás menedzsment egyes területeinek/funkcióinak nemzetközi aspektusait. További célja, hogy a hallgatók képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a nemzetközi gazdasági szervezetekben és intézményekben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Nemzetköziesedés – globalizáció. Emberi erőforrás alapok. Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment alapok. Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdései. Vállalatok nemzetköziesedésének szervezeti keretei – IHRM konzekvenciái. Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben. Tréning és személyzetfejlesztés nemzetközi aspektusai. Teljesítménymenedzsment nemzetközi aspektusai. Ösztönzés nemzetközi környezetben. Munkaügyi kapcsolatok nemzetközi környezetben. Az IHRM jövője. Az interkulturális menedzsment jellemző vonásai. Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás – menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. Esettanulmányok feldolgozása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: A konzultációkon való részvétel és egy téma feldolgozása ppt-s kiselőadás formájában.

Vizsgára bocsátás feltétele: Az aláírás megléte.

Számonkérés módja: Legalább elégséges szintű gyakorlati jegy a ppt-s kiselőadás alapján. A tantárgyból a megadott kollokviumi tételek alapján vizsga van, amelybe beszámítom a kiselőadás jegyét is.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

A HR gyakorlata. Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás – menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. (2018) (Szerk.: Poór József - Karoliny Mártonné - Kovács Ildikó Éva – Illés B. Csaba.) Wolters Kluwer Hungary Kft. , Budapes

Csath Magdolna (2008): Az interkulturális menedzsment. Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Dr. Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Complex Kiadó, Budapest

Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (2011) (Szerk.: Dr. Poór József, Dr. Bóday Pál, Kiss Pál – Vitai Zsuzsanna dr.) Gondolat Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. habil. Szretykó György