

Tárgytematika / Course Description

Nemzetközi EEM

AKLM_BHTM047

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2020/21/1

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék a nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdéseit, szervezeti kereteit, valamint az emberi erőforrás menedzsment egyes területeinek/funkcióinak nemzetközi aspektusait. További célja, hogy a hallgatók képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a nemzetközi gazdasági szervezetekben és intézményekben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Nemzetköziesedés – globalizáció. Emberi erőforrás alapok. Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment alapok. Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment stratégiai kérdései. Vállalatok nemzetköziesedésének szervezeti keretei – IHRM konzekvenciái. Toborzás és kiválasztás nemzetközi környezetben. Tréning és személyzetfejlesztés nemzetközi aspektusai. Teljesítménymenedzsment nemzetközi aspektusai. Ösztönzés nemzetközi környezetben. Munkaügyi kapcsolatok nemzetközi környezetben. Az IHRM jövője. Az interkulturális menedzsment jellemző vonásai. Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás – menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. Esettanulmányok feldolgozása.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: Az előadásokon és a gyakorlatokon való részvétel.

Vizsgára bocsátás feltétele: A hallgatók a gyakorlati foglalkozásokon kiselőadásokat tartanak, valamint egy 8-10 oldalas házi dolgozatot írnak egy multinacionális cég HR rendszereiről, vagy egy területéről, amelyre gyakorlati jegyet kapnak. A vizsgára bocsátás feltétele legalább elégséges szintű gyakorlati jegy. A tantárgyból megadott kollokviumi tételek alapján vizsga van, amelybe beszámítjuk a gyakorlati jegyet is.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

A HR gyakorlata. Hasonló és eltérő jellemzők az emberi erőforrás – menedzsment globális, regionális és hazai gyakorlatának alakulásában. (2018) (Szerk.: Poór József - Karoliny Mártonné - Kovács Ildikó Éva – Illés B. Csaba.) Wolters Kluwer Hungary Kft. , Budapest

Csath Magdolna (2008): Az interkulturális menedzsment. Vezetés eltérő kultúrákban. Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest

Dr. Poór József (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest

Poór József (2013): Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Complex Kiadó, Budapest

Trendek és tendenciák a kelet-európai emberi erőforrás menedzsmentben. (2011) (Szerk.: Dr. Poór József, Dr. Bóday Pál, Kiss Pál – Vítai Zsuzsanna dr.) Gondolat Kiadó, Budapest

Oktató: Dr. habil. Szretykó György