

## Tárgytematika / Course Description

### Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése

AKLM\_BHTM042

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2024/25/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Teaching hours(sem.): 9/0/0

### OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók ismerjék meg az ösztönzés lényegét, célját, az ösztönzésmenedzsment rendszerét, a rugalmas juttatások stratégiai kérdéseit, a munkahelyi motivációs tényezőket, a cafeteria-rendszerek kialakítását és működtetését, valamint a munkavállalói elégedettségvizsgálatok lényegét. A tantárgy további célja, hogy a hallgatók megismerjék a fejlett országok tapasztalatait, valamint a közép-európai régió országaiban végbemenő tendenciákat.

### TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Rugalmasság az ösztönzésben, a rugalmas juttatások stratégiai kérdései.
- Az ösztönzésmenedzsment rendszere.
- Motiváció, motivációs elméletek.
- A juttatási rendszer.
- Cafeteria-rendszerek kialakításának folyamata (elemzés-helyzetértékelés, tervezés, bevezetés, működtetés).
- Hazai és nemzetközi trendek.
- Ösztönzés nemzetközi környezetben.

### SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

#### Aláírás feltétele

A konzultációkon történő rendszeres, aktív részvétel (a megengedett hiányzás mértéke: az óraszám max. 20%-a), valamint a kiadott feladatok folyamatos, határidőre, megfelelő színvonalon történő elkészítése és leadása.

#### Az érdemjegy megszerzése

A kurzus évközi jeggyel zárul, amely alapja egy 10-15 diából álló prezentáció előadása az utolsó 3-4 foglalkozás valamelyikén, előzetesen egyeztetett időpontban.

A prezentáció témája: egy választott szervezet ösztönzési rendszerének bemutatása

#### A prezentáció lehetséges felépítése:

- Bevezetés, a témaválasztás indoklása.
- A téma szakirodalmának bemutatása.
- A választott szervezet rövid bemutatása.
- A szervezet ösztönzési rendszerének sajátosságai, dokumentumelemzés és/vagy kérdőíves vizsgálatok és/vagy interjúk segítségével.

- Következtetések, kritikai észrevételek, fejlesztési javaslatok.

#### **Az értékelés szempontjai:**

- A prezentáció felépítése.
- A prezentáció szakmai tartalma.
- A diák szerkesztése, esztétikum, illusztrációk, szemléltetés, módszertani megoldások.
- Források feltüntetése, szakirodalom feldolgozása.
- A prezentáció előadásmódja.

---

### **KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL**

- A kurzus előadásain bemutatott prezentációk
- Armstrong M. – Murlis H. (2005): Javadalmazás – menedzsment. Complex Kiadó, Budapest
- Fata L. (2012): Cafeteria kalauz. Cafeteria TREND Kft. Nagykanizsa
- Fister A. – Szretykó Gy. (2013) A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. Humánpolitikai Szemle, 5-6.sz. 3-16.o.
- Pink D.H. (2010): Motiváció 3.0. Ösztönzés másképp. HVG Kiadó, Budapest
- Poór J. (2013): Rugalmas ösztönzés – rugalmas juttatások. Wolters Kluwer, Comlex Kiadó, Budapest

Győr, 2024. október

Rákosi Szabolcs  
[rakosi.szabolcs@sze.hu](mailto:rakosi.szabolcs@sze.hu)

---

### **AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL**