

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrással foglalkozó szervezetek felépítése

AKLM_BHTM042

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2020/21/2

Beszámolási forma /

Assesment: Folyamatos számonkérés

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 9/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék a gazdasági, pénzügyi, tudományos, oktatási, közigazgatási vagy bürokratikus szervezetek felépítését, működését. További cél, hogy a hallgatók a szervezetek fejlesztése, felépítésük és működésük elemzése során tisztában legyenek a HR szerepével és funkcióival. Cél az is, hogy a félév során figyelembe véve a lehetőségeket, a tárgyhoz kapcsolódó konferencián, szakmai előadáson is részt vegyünk (pl. GYMSMKIK Kamarai HR Nap, stb.).

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

A hallgatók szakirodalmat és esettanulmányokat dolgoznak fel, amely során megismerik a KKV, a multinacionális vállalati szektort, valamint a köz- és a nonprofit szféra szervezeteinek a felépítését és működését. Az egyes szervezetek organigramjának az elemzésével világossá válik a HR szerepe és súlya, és kirajzolódnak a működő jó gyakorlatok. A megismert példák alapján konkrét javaslatokat fogalmazzunk meg az adott szervezetek szervezetfejlesztésére és a hatékonyabb emberi erőforrás-gazdálkodási rendszerére vonatkozóan. Együttműködve a Győri Kereskedelmi és Iparkamarával és a régió HR szolgáltató és tanácsadó cégeivel, a lehetőségeket figyelembe véve részt veszünk a vonatkozó szakmai rendezvényeken is (pl. Kamarai HR Konferencia, HR Fórum, vállalati előadások).

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: 1.: Részvétel az online (vagy lehetőség esetén a jelenléti) órák 80 %-án és a Moodle rendszerbe feltöltött anyagok feldolgozása.

A tantárgy folyamatos számonkéréssel (évközi jeggyel) zárul, amelynek a feltétele egy **4-8 oldalas, vagy 10-20 diából álló ppt** - házi dolgozat (esettanulmány) megírása, **Moodle rendszerbe történő feltöltése** és lényegre törő, áttekinthető jellegű bemutatása a konzultációkon előre egyeztetett időpontban. A dolgozat és a prezentáció tárgya egy szabadon választott gazdasági, pénzügyi, közigazgatási, oktatási, vagy tudományos szervezet felépítésének, azon belül is a HR szerepének a bemutatása és elemzése.

A házi dolgozat megírásának szempontjai (csak az adott szervezet esetében releváns szempontokat kell kidolgozni):

- a szervezet neve; fő profilja, tevékenységi köre; a foglalkoztatottak összetétele (nem, kor, iskolai végzettség, szakképzettség, munkakör)
- a szervezet stratégiája, a szervezet struktúrája, felépítése (organigramja), különös tekintettel a HR osztály, részleg helyére és szerepére
- a döntéshozatal szintjei és hatáskörei, felelősségi viszonyai
- munkakultúra, szervezeti kultúra jellemzése
- a munkakör kialakításának és értékelésének szempontjai
- a teljesítményértékelés módszerei és jellemzői; a szervezeten belüli bér- és javadalmazási rendszer
- a szervezeten belüli tudásmenedzselés sajátosságai
- a szervezeten belüli konfliktuskezelés módszerei, eszközei, valamint az érdekképviseleti fórumok és azok munkájának hatékonysága
- a szervezet fejlesztésének lehetőségei; egyéb következtetések, javaslatok, **a feldolgozott szakirodalom**

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés KJK. Bp., 1998.

Bencsik Andrea: A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2016. https://mersz.hu/dokumentum/dj110ateeg__1/

Blahó András, Czákó Erzsébet, Poór József (szerk.): Nemzetközi menedzsment. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2016. https://mersz.hu/dokumentum/dj73nm__1/

Bokor Attila, Szóts-Kováts Klaudia, Csillag Sára, Bácsi Katalin, Szilas Roland (2009): Emberi erőforrás menedzsment. HR-szerepek, rendszerek. Új tendenciák. Vállalati példák. Aula, Budapest.

Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna: Vezetés és szervezés. Szervezetek kialakítása és működtetése. Akadémiai Kiadó, Bp., 2013. https://mersz.hu/dokumentum/dj147vesz__1/

Az Értékek Értéke. A vállalatok társadalmi felelősségvállalása keresztény megközelítésben. Vállalatirányítási módszer a fenntartható vállalkozásokért. UNIPAC, Keresztény Értékmegőrző Egyesület – KÉRME, Budapest, 2014. http://kerme.hu/uploads/2p_sites/kerme_2p_hu_live/pages/rt%C3%A9kek%20%C3%A9rt%C3%A9ke_WEB_WP2-2.pdf

Gandossy, Robert - Tucker, Elissa – Verma, Nidhi: Gazdálkodj okosan – a tehetséggel - Döntéshozóknak és humán szakembereknek. HVG Kiadó, 2007.

Hegedűs Zoltán: Amit érdemes megtanulni a multiktól és amit nem : Kisvállalkozók figyelmébe : 10 sajátosság, 10 alapelv, 10 buktató, 10 javaslat, 10 tévhit. HVG Kiadó, Budapest, 2009.

Heidrich Balázs: Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2017. https://mersz.hu/dokumentum/dj248szkeim__1/

Kalmár Elvira – Kertész Tibor – Pontyos Tamás – Vágvölgyi Gusztáv – Bárdos Ferenc: [Hogyan? Tovább! – Szervezetfejlesztés civileknek.](#) Ökotárs Alapítvány, Bp., 2005. Letölthető: http://www.okotars.hu/sites/default/files/Hogyan_Tovabb_-_Szervezet_Fejlesztes_civileknek.pdf

Kao, John: Ötletgyár avagy a kreatív szervezet. SHL Hungary, Bp., 1999.

Karoliny Mártonné, Poór József (szerk.): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó, Budapest, 2017. https://mersz.hu/dokumentum/YOV1682__1/

Klein Balázs, Klein Sándor: A szervezet lelke. Edge 2000 Kiadó, Bp., 2008.

Lövey Imre – Manohar S. Nadkarni: Az örömteli szervezet, HVG Kiadó, Budapest, 2008.

Az üzleti vezető hivatása. Gondolatok. Az Igazságosság és Béke Pápai Tanácsa (IBPT). Sapientia Főiskola Keresztény Társadalmi elvek a Gazdaságban Képzés és az ÉrMe Üzleti Hálózat Kiadványa. Budapest, 2014. https://ermehalo.hu/files/Az_uzleti_vezeto_hivatasa.pdf

Nemeskéri Gyula, Pataki Csilla: A HR gyakorlata. Egofit Kft, Budapest, 2007.

Nemeskéri Gyula – Fruttus István Levente: Az emberi erőforrás fejlesztésének módszertana, Ergofit Kft., Budapest, 2001

Poór József (szerk.): Menedzsment-tanácsadási kézikönyv. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2017. https://mersz.hu/dokumentum/dj212mtkk__1/

Poór József: Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2016. https://mersz.hu/dokumentum/wk87__1/

Ternovszky Ferenc: NŐ! a profit - Női Erőforrás Menedzsment. Wolters Kluwer Kft., Bp., 2014.

Tóth Gergely: A Valóban Felelős Vállalat. KÖVET, Bp., 2007. <http://kovet.hu/wp-content/uploads/2018/04/0-A-Val%C3%B3ban-Felel%C5%91s-V%C3%A1llalat-1.pdf>

<http://jegtoro.blog.hu/>; <http://salzmannandpartners.hu/blog/>; <https://www.pwc.com/hu/hu.html>;
<http://tudatosvezetes.blogspot.hu/>; <http://www.cegos.hu/hu/>; <http://grow-group.com/growing-a-grow-csoport-magazinja/>; <http://grow-group.com/>; <http://www1.humansynergistics.com/hu/>;
<https://boldogmunkahelyprogram.hu/>

Oktató: Dr. Pongrácz Attila