

Tárgytematika / Course Description Emberi erőforrás menedzsment

AKLM_BHTM037

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Pongrácz Attila

Félév / Semester: 2024/25/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

Az emberi erőforrás menedzsment alapjainak ismertetése, főbb területeinek bemutatása. A képzés során a hallgatók megismerik az emberi erőforrás menedzsment fogalmait, területeit, funkcióit, annak érdekében, hogy képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gazdasági szervezetekben és a különböző típusú intézményekben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

- Áttekintés az emberi erőforrás menedzsmentről
- Az emberi erőforrás menedzsment befolyásolói és mozgatórugói
- Munkakör- és kompetenciaelemzés
- A munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása, munkakörtervezési megoldások és következmények
- Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés
- Teljesítménymenedzsment és teljesítményértékelési rendszerek
- Javadalmazásmenedzsment-rendszerek
- Személyzetfejlesztési rendszerek
- Az érdekek összehangolása, az érdekegyeztetés rendszerei
- Integrált és integráló EEM-rendszerek és eszközök
- A vertikális és horizontális integráció rendszere: EEM stratégia, -tervrendszer, -értékelés és -kontrolling
- A HR jövője

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás és vizsgára bocsátás feltétele

Az előadásokon történő aktív részvétellel és a tantárgyhoz kapcsolódó szakirodalmak feldolgozásával (olvasónapló) pontok szerezhetők. Az aláírás feltétele: min. 4 pont megszerzése, az alábbiak szerint.

Egy előadáson (3x45 perc) történő részvétel (a jelenléti ív szerint) = 1 pont.

Egy olvasónapló elkészítése = 1 pont.

Az olvasónaplóval kapcsolatos elvárások a kurzus SzE-learning felületén kerülnek részletezésre.

Az érdemjegy megszerzése

A kurzus szóbeli vizsgával zárul. A kollokviumi tételsor a kurzus SzE-learning felületén kerül közzétételre.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Kötelező irodalom:

Karoliny M. – Poór J. (szerk.) (2017): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Rendszerek és alkalmazások. 6. átdolgozott kiadás. Wolters Kluwer, Budapest.

AJÁNLOTT IRODALOM / RECOMMENDED MATERIAL**Ajánlott irodalom:**

▪Nemeskéri Gy. – Pataki Cs. (2007): A HR gyakorlata. Ergofit Kft., Budapest.

▪Poór J. – Karoliny M. – Berde Cs. – Takács S. (szerk.) (2012): Átalakuló emberi erőforrás menedzsment. Complex Kiadó, Budapest.

▪Bakacsi Gy. – Bokor A. – Császár Cs. – Gellei A. – Kováts K. – Takács S. (1999): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Közgazdasági és Jogi Kiadó, Budapest.