

Tárgytematika / Course Description

Emberi erőforrás menedzsment

AKLM_BHTM037

Tárgyfelelős neve /

Teacher's name: dr. Szretykó György

Félév / Semester: 2017/18/2

Beszámolási forma /

Assesment: Vizsga

Tárgy heti óraszám /

Teaching hours(week): 0/0/0

Tárgy féléves óraszám /

Teaching hours(sem.): 12/0/0

OKTATÁS CÉLJA / AIM OF THE COURSE

A hallgatók megismerjék az emberi erőforrás menedzsment fogalmait, területeit, funkcióit, valamint képesek legyenek ezeket az ismereteket alkalmazni a gazdasági szervezetekben és a különböző típusú intézményekben.

TANTÁRGY TARTALMA / DESCRIPTION

Áttekintés az emberi erőforrás menedzsmentről. Az emberi erőforrás menedzsment befolyásoló és mozgatórugói. Munkakörelemzés. Kompetenciaelemzés. Munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása. Erőforrás-biztosítási rendszerek: toborzás, kiválasztás, beillesztés és leépítés. Teljesítménymenedzsment. Teljesítményértékelési rendszerek. Javadalmazásmenedzsment. Személyzetfejlesztési rendszerek. Az érdekegyeztetés rendszerei. Integráló és integrálódó EEM – rendszerek és eszközök. A vertikális és horizontális integráció rendszere: EEM-stratégia, - tervrendszer, - értékelés és – controlling. A HR jövője.

SZÁMONKÉRÉSI ÉS ÉRTÉKELÉSI RENDSZERE / ASSESSMENT'S METHOD

Aláírás feltétele: A konzultációkon való részvétel

Vizsgára bocsátás feltétele: Egy 8 – 10 oldalas házi dolgozat elkészítése az emberi erőforrás menedzsment valamelyik területéről, amelyre a hallgatók gyakorlati jegyet kapnak. A vizsgára bocsátás feltétele legalább elégséges szintű gyakorlati jegy.

KÖTELEZŐ IRODALOM / OBLIGATORY MATERIAL

Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. (2017): (Szerk: Karoliny Mártonné – Poór József) Wolters Kluwer, Budapest
Nemeskéri Gyula – Pataki Csilla (2007): A HR gyakorlata. Ergofit Kft., Budapest
Átalakuló emberi erőforrás menedzsment (2012): (Szerk.: Dr. Poór József – Karoliny Mártonné Dr. – Dr. Berde Csaba – Dr. Takács Sándor) Complex Kiadó, Budapest
Bakacsi Gyula – Bokor Attila – Császár Csaba – Gellei András – Kovács Klaudia – Takács Sándor (1999): Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK., Budapest

